



PERUBAHAN RENCANA KERJA

**BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SAMPANG
TAHUN 2020**

**PEMERINTAH KABUPATEN SAMPANG
2020**

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Penyusunan Rencana Kerja (Renja) dan Perubahan Renja Perangkat Daerah bukanlah kegiatan yang berdiri sendiri, melainkan merupakan rangkaian kegiatan yang simultan dengan penyusunan RKPD dan RKPD Perubahan, serta merupakan bagian dari rangkaian kegiatan penyusunan APBD. Adapun Perubahan Renja Perangkat Daerah dapat dilakukan apabila berdasarkan hasil evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan, capaian kinerja serta penyerapan anggaran pada Renja Perangkat Daerah sampai dengan triwulan II menunjukkan adanya ketidaksesuaian dengan perkembangan keadaan. Perubahan Renja Perangkat Daerah dilakukan dengan pertimbangan sebagai berikut :

1. Perkembangan keadaan yang tidak sesuai dengan asumsi kerangka ekonomi daerah yang berdampak terhadap pagu yang mengakibatkan terjadinya penambahan atau pengurangan target kinerja dan pagu kegiatan, penambahan atau penghapusan kegiatan;
2. Faktor lain yang mengakibatkan perlunya dilakukan pergeseran kegiatan, perubahan lokasi dan/atau kelompok sasaran dan penghapusan kegiatan;
3. Adanya kegiatan baru/alternatif yang harus ditampung dalam perubahan RKPD Tahun 2020; dan/atau
4. Adanya keadaan luar biasa yang menyebabkan estimasi penerimaan dan/atau pengeluaran dalam APBD mengalami kenaikan atau penurunan lebih besar dari 50% (lima puluh persen).

Di samping beberapa pertimbangan tersebut, mengingat Perubahan Renja Perangkat Daerah merupakan penjabaran dari Renstra Perangkat Daerah, maka program dan kegiatan yang ada di Perubahan Renja Perangkat Daerah harus tercantum dalam Renstra Perangkat Daerah tahun rencana. Program/kegiatan alternatif dan/atau baru dapat digunakan jika memenuhi kriteria sebagai berikut:

1. tidak bisa ditunda karena dapat menimbulkan kerugian yang lebih besar bagi pemerintah maupun masyarakat;
2. dalam rangka mempercepat capaian target sasaran Renstra Perangkat Daerah;
3. adanya kebijakan pemerintah yang menjadi prioritas nasional yang mendukung percepatan pembangunan daerah; dan/atau

4. dilakukan jika kegiatan-kegiatan yang dilaksanakan sebelumnya belum memberikan keluaran dan hasil yang sesuai dengan sasaran Renstra Perangkat Daerah

Dengan kata lain Perubahan Renja Perangkat Daerah sejatinya untuk memecahkan masalah yang dihadapi dalam menjawab berbagai isu penting terkait dengan penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah.

Penyusunan Perubahan Renja Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Sampang Tahun 2020 dilakukan setelah menerima surat edaran Bupati Sampang tanggal 07 Juli 2020 nomor : 050/477/434.301/2020 tentang Pedoman Penyusunan Perubahan Renja Perangkat Daerah Tahun 2020 yang berdasarkan hasil evaluasi pelaksanaan tahun berjalan menunjukkan perkembangan yang tidak sesuai dengan asumsi prioritas pembangunan daerah, kerangka ekonomi daerah, dan keuangan daerah serta target kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah. Tahapannya dimulai dari penyusunan Rancangan Awal Perubahan Renja Perangkat Daerah yang akan menjadi dasar bagi Rancangan Perubahan RKPD Kabupaten Sampang Tahun 2020, hasil evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan sampai dengan triwulan II, masalah yang dihadapi serta usulan program serta kegiatan yang akan dilaksanakan Tahun 2020. Rancangan Perubahan Renja BKPSDM Kabupaten Sampang Tahun 2020 tersebut kemudian melalui proses verifikasi dengan tujuan untuk memastikan indikator kinerja yang menjadi tanggung jawab perangkat daerah maupun program dan kegiatan prioritas pada Rancangan Perubahan RKPD Kabupaten Sampang Tahun 2020 telah sepenuhnya tercantum pada Perubahan Renja terkait. Perubahan Renja BKPSDM Kabupaten Sampang Tahun 2020 selanjutnya menjadi dasar perumusan Rencana Kerja Anggaran Perubahan (RKA-P) BKPSDM Kabupaten Sampang Tahun 2020.

1.2 Landasan Hukum

Adapun yang menjadi landasan hukum dalam penyusunan Perubahan Renja BKPSDM Kabupaten Sampang Tahun 2020 adalah sebagai berikut :

1. Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara Yang Bersih dan Bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1999 Nomor 75, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3851);
2. Undang-Undang No. 17 tahun 2003 tentang Keuangan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia tahun 2003 No. 47, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia No. 4286);

3. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 No 104, Tambahan Negara Republik Indonesia No. 4421);
4. Undang-Undang No. 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia tahun 2004 No. 126, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia No. 4438);
5. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2005 – 2025 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 No 33, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia No. 4700);
6. Undang-Undang Nomor 26 Tahun 2007 tentang Penataan Ruang (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 No 68, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia No. 4725);
7. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2011 tentang Pembentukan Peraturan Perundang-Undangan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2011 No 82, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia No. 5234);
8. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 Tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 140, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4663);
9. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 No 21, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia No 4817);
10. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lebaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587), sebagaimana telah diubah terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan kedua atas Undang-Undang Nomor 23 tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679);
11. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2016 Nomor 114, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587);
12. Peraturan Pemerintah Nomor 12 tahun 2019 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia tahun 2019 Nomor 42, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6322);

13. Peraturan Pemerintah Nomor 13 tahun 2019 tentang Laporan dan Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia tahun 2019 Nomor 52, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6323);
14. Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2020 tentang Kebijakan Keuangan Negara dan Stabilitas Sistem Keuangan untuk Penanganan Pandemi Corona Virus Disease 2019 (Covid-19) dan/atau Dalam Rangka Menghadapi Ancaman yang Membahayakan Perekonomian Nasional dan/atau Stabilitas Sistem Keuangan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 87, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6485);
15. Peraturan Presiden Nomor 18 Tahun 2020 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) 2020-2024;
16. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah, sebagaimana telah diubah terakhir dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 21 Tahun 2011 tentang Perubahan Kedua atas Peraturan Menteri dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah;
17. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 80 Tahun 2015 tentang Pembentukan Produk Hukum Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 2036) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 120 Tahun 2018 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 80 Tahun 2015 tentang Pembentukan Produk Hukum Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 157);
18. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;
19. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 20 Tahun 2020 tentang Percepatan Penanganan Corona Virus Disease 2019 di Lingkungan Pemerintah Daerah;
20. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Timur Nomor 1 Tahun 2009 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Provinsi Jawa Timur Tahun 2005-2025;
21. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Timur Nomor 7 Tahun 2019 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Provinsi Jawa Timur Tahun

- 2019-2024 (Lembaran Daerah Provinsi Jawa Timur Tahun 2019 Nomor 5 Seri D, Tambahan Lembaran Daerah Provinsi Jawa Timur Nomor 94);
22. Peraturan Daerah Kabupaten Sampang Nomor 7 Tahun 2006 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) Kabupaten Sampang Tahun 2005–2025 (Lembaran Daerah Kabupaten Sampang Tahun 2006 Nomor 7);
 23. Peraturan Daerah Kabupaten Sampang Nomor 29 Tahun 2008 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Daerah Kabupaten Sampang Tahun 2008 Nomor 29);
 24. Peraturan Daerah Kabupaten Sampang Nomor 1 Tahun 2012 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Sampang (Lembaran Daerah Kabupaten Sampang Tahun 2012 Nomor 1);
 25. Peraturan Daerah Kabupaten Sampang Nomor 7 Tahun 2012 tentang Rencana Tata Ruang Wilayah (RTRW) Kabupaten Sampang Tahun 2012-2032 (Lembaran Daerah Kabupaten Sampang Tahun 2012 Nomor 7);
 26. Peraturan Daerah Kabupaten Sampang Nomor 7 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah (Lembaran Daerah Kabupaten Sampang Tahun 2016 Nomor 7);
 27. Peraturan Daerah Kabupaten Sampang Nomor 2 Tahun 2019 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Sampang Tahun 2019 -2024.
 28. Peraturan Daerah Kabupaten Sampang Nomor 10 Tahun 2019 tentang Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Tahun Anggaran 2020 (Lembaran Daerah Kabupaten Sampang Tahun 2019 Nomor 10);
 29. Peraturan Bupati Sampang Nomor 33 Tahun 2019 tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah Kabupaten Sampang Tahun 2020.
 30. Peraturan Bupati Sampang Nomor 38 Tahun 2019 tentang Rencana Kerja Perangkat Daerah di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Sampang Tahun 2020;
 31. Peraturan Bupati Sampang Nomor 48 Tahun 2019 tentang Penetapan Rencana Strategis Perangkat Daerah Kabupaten Sampang Tahun 2019-2024;
 32. Peraturan Bupati Sampang Nomor 75 Tahun 2019 tentang Penjabaran Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Kabupaten Sampang Tahun Anggaran 2020 (Berita Daerah Kabupaten Sampang Tahun 2019 Nomor 75) sebagaimana telah diubah terakhir dengan Peraturan Bupati Sampang Nomor 37 Tahun 2020 tentang Perubahan Ketiga atas Peraturan Bupati Sampang Nomor 75 Tahun 2019 tentang Penjabaran Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Kabupaten Sampang Tahun Anggaran 2020; dan

33. Peraturan Bupati Sampang Nomor 39 Tahun 2020 tentang Perubahan Atas Peraturan Bupati Nomor 33 Tahun 2019 Tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah Kabupaten Sampang Tahun 2020.

1.3 Maksud dan Tujuan

Maksud disusunnya Perubahan Renja BKPSDM Kabupaten Sampang Tahun 2020 adalah menyediakan acuan arah kebijakan melaksanakan perubahan terhadap program dan kegiatan dalam tahapan perubahan tahun 2020 sesuai dengan kondisi dan hasil evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan sampai dengan triwulan II tahun 2020

Adapun tujuan dari penyusunan Perubahan Renja BKPSDM Kabupaten Sampang Tahun 2020 antara lain :

1. Tersedianya dokumen penjabaran Renstra Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sampang Tahun 2019-2024 dan Perubahan RKPD Kabupaten Sampang Tahun 2020;
2. Tersedianya dokumen acuan dalam menyusun perubahan kinerja dan anggaran program kegiatan yang akan dilaksanakan pada Tahun 2020;
3. Tersedianya dokumen yang digunakan sebagai instrumen pengendalian dan evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan.

1.4 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan Perubahan Renja BKPSDM Kabupaten Sampang Tahun 2020, meliputi :

BAB I PENDAHULUAN

- 1.1 Latar Belakang
- 1.2 Landasan Hukum
- 1.3 Maksud dan Tujuan
- 1.4 Sistematika Penulisan

BAB II HASIL EVALUASI PELAKSANAAN RENJA PERANGKAT DAERAH SAMPAI SEMESTER I TAHUN BERJALAN

- 2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Sampai Dengan Semester I Tahun Berjalan dan Capaian Renstra Perangkat Daerah.

BAB III RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

BAB IV PENUTUP

BAB II

HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH SAMPAI DENGAN SEMESTER I TAHUN BERJALAN

2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Sampai Dengan Semester I Tahun Berjalan dan Capaian Renstra Perangkat Daerah

Evaluasi pelaksanaan Renja dimaksudkan untuk menilai sekaligus menganalisis pelaksanaan program maupun kegiatan yang dilaksanakan oleh BKPSDM Kabupaten Sampang sampai dengan Semester I Tahun 2020. Evaluasi ini meliputi evaluasi kinerja Renja sampai dengan Semester I Tahun 2020 dan capaian Renstra BKPSDM Kabupaten Sampang Tahun 2019-2024. Dengan demikian, dapat dilihat faktor-faktor pendorong keberhasilan dan faktor kendala yang terjadi selama melaksanakan program dan kegiatan yang telah tersusun dalam Renstra BKPSDM Kabupaten Sampang sampai dengan Tahun 2020.

Adapun Rekapitulasi Evaluasi Pelaksanaan Renja sampai dengan Semester I Tahun 2020 dan Capaian Renstra sampai dengan Tahun 2020 adalah sebagai berikut :

Tabel 2.1
Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah dan Pencapaian Renstra Perangkat Daerah s/d. Tahun 2020

Kode	Urusan/Bidang/Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (<i>outcomes</i>) / Kegiatan (<i>output</i>)	Target Kinerja Program/ Kegiatan pada Akhir Periode Renstra Perangkat Daerah 2019-2024	Realisasi Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2018	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2019)			Realisasi Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2020 Semester I	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan				
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2019	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2019	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan (Tahun 2020 Semester I)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)			
1	2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10 = (5+7+9)	11 = (10/4)			
4													
4	03												
4	03	01											
4	03	01	01										
4	03	01	01	01	Program Pelayanan Administrasi dan Jasa Perkantoran	Persentase pemenuhan kebutuhan administrasi perkantoran	100%	100%	100.00%				
4	03	01	01	01	Pelayanan Administrasi dan Jasa Perkantoran	Jumlah surat yang terkirim selama 1 tahun	19200 surat	3200 surat	3789 surat	118.41%	1906 surat	5695 surat	29.66%
						Cakupan pemenuhan kebutuhan listrik, air, dan komunikasi	72 bulan	12 bulan	12 bulan	100.00%	3 bulan	15 bulan	20.83%
						Jumlah kendaraan dinas/ operasional yang memperoleh jasa perizinan	144 unit	24 unit	23 unit	95.83%	17 unit	40 unit	27.78%
						Jumlah alat kebersihan yang disediakan	180 jenis	30 jenis	30 jenis	100.00%	30 jenis	60 jenis	33.33%
						Jumlah tenaga kebersihan	300 orang bulan	60 orang bulan	60 orang bulan	100.00%	24 orang bulan	84 orang bulan	28.00%

Kode	Urusan/Bidang/Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (<i>outcomes</i>) / Kegiatan (<i>output</i>)	Target Kinerja Program/ Kegiatan pada Akhir Periode Renstra Perangkat Daerah 2019-2024	Realisasi Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2018	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2019)			Realisasi Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2020 Semester I)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan					
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2019	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2019	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan (Tahun 2020 Semester I)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)				
1	2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10 = (5+7+9)	11 = (10/4)				
		Jumlah tenaga penjaga kantor	216 orang bulan		24 orang bulan	24 orang bulan	100.00%	12 orang bulan	36 orang bulan	16.67%				
		Jumlah pemenuhan kebutuhan jasa pendukung administrasi / teknis	84 orang bulan		14 orang bulan	14 orang bulan	100.00%	6 orang bulan	20 orang bulan	23.81%				
		Jumlah bahan bacaan yang disediakan	3650 eksemplar		0 eksemplar	0 eksemplar	-	364 eksemplar	364 eksemplar	9.97%				
		Jumlah pemenuhan kebutuhan makanan dan minuman rapat	4200 orang kali		0 orang kali	0 orang kali	-	295 orang kali	295 orang kali	7.02%				
		Jumlah pemenuhan kebutuhan makanan dan minuman tamu	1000 orang kali		0 orang kali	0 orang kali	-	111 orang kali	111 orang kali	11.10%				
4	03	01	01	01	Penyediaan Sarana Administrasi Perkantoran	Jumlah alat tulis kantor yang disediakan	60 jenis		68 jenis	68 jenis	100.00%	56 jenis	60 jenis	25.00%
						Jumlah cetakan yang disediakan	17 jenis		8 jenis	8 jenis	100.00%	7 jenis	17 jenis	25.00%
						Jumlah penggandaan	252000 lembar		42000 lembar	52499 lembar	125.00%	25160 lembar	77659 lembar	30.82%
						Jumlah komponen instalasi listrik yang disediakan	18 jenis		18 jenis	18 jenis	100.00%	13 jenis	31 jenis	25.00%
						Jumlah bahan bacaan yang disediakan	730 eksemplar		730 eksemplar	730 eksemplar	100.00%	0 eksemplar	730 eksemplar	100.00%
						Jumlah pemenuhan kebutuhan makanan dan minuman rapat	576 orang kali		576 orang kali	574 orang kali	99.65%	0 orang kali	574 orang kali	99.65%

Kode	Urusan/Bidang/Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (<i>outcomes</i>) / Kegiatan (<i>output</i>)	Target Kinerja Program/ Kegiatan pada Akhir Periode Renstra Perangkat Daerah 2019-2024	Realisasi Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2018	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2019)			Realisasi Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2020 Semester I)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan					
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2019	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2019	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan (Tahun 2020 Semester I)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)				
1	2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10 = (5+7+9)	11 = (10/4)				
		Jumlah pemenuhan kebutuhan makanan dan minuman tamu	100 orang kali		100 orang kali	96 orang kali	96.00%	0 orang kali	96 orang kali	96.00%				
		Jumlah alat kebersihan yang disediakan	30 jenis		0 jenis	0 jenis	-	30 jenis	30 jenis	20.00%				
4	03	01	01	01	Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi dalam dan luar daerah	Jumlah rapat koordinasi dan konsultasi dalam daerah yang diikuti	1581 orang kali		39 orang kali	18 orang kali	46.15%	7 orang kali	25 orang kali	1.58%
						Jumlah rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah yang diikuti	580 orang kali		27 orang kali	67 orang kali	248.15%	54 orang kali	121 orang kali	20.86%
4	03	01	02		Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Persentase sarana dan prasarana aparatur dalam kondisi baik	100%		100%	99.19%	99.19%			
4	03	01	02	01	Pembangunan / Rehab / Pemeliharaan Gedung Kantor	Jumlah gedung kantor yang dibangun	0 unit		0 unit	0 unit	-	0 unit	0 unit	#DIV/0!
						Jumlah gedung kantor yang dipelihara	1 unit		1 unit	1 unit	100.00%	1 unit	1 unit	25.00%
4	03	01	02	03	Pengadaan / Pemeliharaan Kendaraan Dinas Operasional	Jumlah kendaraan dinas roda empat yang diadakan	0 unit		0 unit	0 unit	-	0 unit	0 unit	0.00%

Kode	Urusan/Bidang/Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (<i>outcomes</i>) / Kegiatan (<i>output</i>)	Target Kinerja Program/ Kegiatan pada Akhir Periode Renstra Perangkat Daerah 2019-2024	Realisasi Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2018	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2019)			Realisasi Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2020 Semester I)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan					
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2019	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2019	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan (Tahun 2020 Semester I)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)				
1	2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10 = (5+7+9)	11 = (10/4)				
		Jumlah kendaraan dinas roda dua yang diadakan	0 unit		0 unit	0 unit	-	0 unit	0 unit	0.00%				
		Jumlah kendaraan dinas roda empat yang dipelihara	3 unit		4 unit	4 unit	100.00%	2 unit	6 unit	25.00%				
4	03	01	02	04	Pengadaan / Pemeliharaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah pengadaan peralatan kantor	127 unit		12 unit	12 unit	100.00%	91 unit	103 unit	81.10%
		Jumlah peralatan kantor yang dipelihara	335 unit		61 unit	61 unit	100.00%	22 unit	83 unit	24.78%				
		Jumlah pengadaan perlengkapan kantor	28 unit		0 unit	0 unit	-	0 unit	0 unit	0.00%				
		Jumlah perlengkapan kantor yang dipelihara	0 unit		0 unit	0 unit	-	0 unit	0 unit	#DIV/0!				
		Jumlah spanduk/umbul-umbul/bendera yang disediakan	160 unit		28 unit	28 unit	100.00%	7 unit	35 unit	21.88%				
4	03	01	03		Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Persentase aparatur yang mengikuti peningkatan kapasitas aparatur	100%		100%	100%				

Kode	Urusan/Bidang/Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (<i>outcomes</i>) / Kegiatan (<i>output</i>)	Target Kinerja Program/ Kegiatan pada Akhir Periode Renstra Perangkat Daerah 2019-2024	Realisasi Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2018	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2019)			Realisasi Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2020 Semester I)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan	
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2019	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2019	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan (Tahun 2020 Semester I)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10 = (5+7+9)	11 = (10/4)
4 03 01 03 01	Pelaksanaan Bintek / Sosialisasi / Seminar	Jumlah ASN yang mengikuti bintek/sosialisasi / seminar	77 orang kali		10 orang kali	24 orang kali	240.00%	0 orang kali	24 orang kali	31.17%
4 03 01 04	Program Peningkatan Sistem Perencanaan, Penganggaran, Pelaporan dan Pelayanan Infomasi Publik	Persentase pemenuhan dokumen perencanaan, penganggaran, pelaporan kinerja dan pelayanan publik	100%							
4 03 01 04 01	Penyusunan Laporan Kinerja dan Keuangan	Jumlah laporan kinerja yang disusun	36 dokumen		6 dokumen	6 dokumen	100.00%	0 dokumen	6 dokumen	16.67%
4 03 01 04 02	Penyusunan Dokumen Perencanaan dan Penganggaran	Jumlah Renstra, Renja, RKA dan DPA yang disusun	19 dokumen		4 dokumen	4 dokumen	100.00%	0 dokumen	4 dokumen	21.05%
4 03 01 04 03	Peningkatan Pelayanan Informasi Publik	Jumlah dokumen SKM yang disusun	6 dokumen		1 dokumen	1 dokumen	100.00%	0 dokumen	1 dokumen	16.67%
		Jumlah promosi pelayanan publik perangkat daerah	12 kali		2 kali	2 kali	100.00%	0 kali	2 kali	16.67%
4 03 01 15	Program Pengembangan Informasi dan Pembinaan Aparatur	Persentase pemenuhan aparatur sesuai formasi yang ditetapkan	100%		100%	0.00%	0.00%			

Kode	Urusan/Bidang/Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (<i>outcomes</i>) / Kegiatan (<i>output</i>)	Target Kinerja Program/ Kegiatan pada Akhir Periode Renstra Perangkat Daerah 2019-2024	Realisasi Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2018	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2019)			Realisasi Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2020 Semester I)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan					
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2019	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2019	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan (Tahun 2020 Semester I)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)				
1	2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10 = (5+7+9)	11 = (10/4)				
		Persentase data kepegawaian yang akurat	100%		100%	90.16%	90.16%							
		Persentase ASN yang tidak melakukan pelanggaran disiplin	100%		100%	99.51%	99.51%							
4	03	01	15	01	Penyusunan Perencanaan dan Formasi Kepegawaian	Jumlah dokumen formasi yang disusun	6 dokumen		1 dokumen	1 dokumen	100.00%	0 dokumen	1 dokumen	16.67%
						Jumlah perpanjangan / pemberhentian honorer daerah yang diterbitkan	298 orang		70 orang	85 orang	121.43%	0 orang	85 orang	28.52%
4	03	01	15	02	Seleksi Penerimaan Calon ASN	Jumlah peserta yang lulus Seleksi Penerimaan Calon ASN	1500 orang		250 orang	0 orang	0.00%	0 orang	0 orang	0.00%
						Jumlah peserta yang lulus Seleksi Penerimaan PPPK	600 orang		100 orang	0 orang	0.00%	0 orang	0 orang	0.00%
						Jumlah CPNS yang diangkat menjadi PNS	1472 orang		222 orang	0 orang	0.00%	0 orang	0 orang	0.00%
4	03	01	15	03	Pembangunan / Pengembangan Sistem Informasi, Pengolahan Data dan Identitas Kepegawaian	Jumlah aplikasi yang dibangun dan atau dikembangkan	6 paket		1 paket	1 paket	100.00%	0 paket	1 paket	16.67%

Kode	Urusan/Bidang/Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (<i>outcomes</i>) / Kegiatan (<i>output</i>)	Target Kinerja Program/ Kegiatan pada Akhir Periode Renstra Perangkat Daerah 2019-2024	Realisasi Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2018	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2019)			Realisasi Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2020 Semester I)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan					
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2019	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2019	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan (Tahun 2020 Semester I)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)				
1	2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10 = (5+7+9)	11 = (10/4)				
		Jumlah data kepegawaian yang diupdate	7000 orang		7000 orang	6932 orang	99.03%	0 orang	6932 orang	16.67%				
		Jumlah identitas kepegawaian yang diterbitkan (Karpeg, Karis, Karsu, Taspen, dll)	3600 dokumen		600 dokumen	362 dokumen	60.33%	6 dokumen	368 dokumen	10.22%				
4	03	01	15	04	Penegakan Disiplin Aparatur, LP2P dan Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara	Jumlah penetapan penjatuhan hukuman disiplin pegawai yang diproses	19 kasus		28 kasus	34 kasus	121.43%	3 kasus	37 kasus	194.74%
		Jumlah pelaksanaan sidak setelah Cuti Bersama	1 kali		1 kali	1 kali	100.00%	0 kali	1 kali	16.67%				
		Jumlah e-LHKPN yang dilaporkan	552 dokumen		92 dokumen	81 dokumen	88.04%	73 dokumen	154 dokumen	27.90%				
		Jumlah unit KORPRI yang dilakukan pembinaan KORPRI	42 unit KORPRI		0 unit KORPRI	0 unit KORPRI	-	0 unit KORPRI	0 unit KORPRI	0.00%				
		Jumlah peserta Pembinaan Motivasi Kerja KORPRI	100 orang		100 orang	100 orang	100.00%	0 orang	100 orang	100.00%				
4	03	01	16		Program Mutasi Kepegawaian	Persentase pelayanan administrasi kepegawaian tepat waktu	100%		100%	100%	100.00%			

Kode	Urusan/Bidang/Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (<i>outcomes</i>) / Kegiatan (<i>output</i>)	Target Kinerja Program/ Kegiatan pada Akhir Periode Renstra Perangkat Daerah 2019-2024	Realisasi Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2018	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2019)			Realisasi Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2020 Semester I)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan					
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2019	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2019	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan (Tahun 2020 Semester I)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)				
1	2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10 = (5+7+9)	11 = (10/4)				
4	03	01	16	01	Penataan Pegawai Dalam Jabatan Pimpinan Tinggi dan Administrasi	Jumlah kegiatan Seleksi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama yang diselenggarakan	7 kali		1 kali	0 kali	0.00%	0 kali	0 kali	0.00%
						Jumlah pengangkatan dan pemberhentian dalam jabatan pimpinan tinggi dan administrasi yang diterbitkan	1300 orang		400 orang	147 orang	36.75%	131 orang	278 orang	21.38%
						Jumlah Pelantikan dalam Jabatan Pimpinan Tinggi, Administrator dan Pengawas yang dilaksanakan	13 kali		4 kali	2 kali	50.00%	1 kali	3 kali	23.08%
4	03	01	16	02	Penataan Pegawai dalam Jabatan Fungsional	Jumlah Pengangkatan, Penyesuaian, Pembebasan, Pengangkatan Kembali dan Pemberhentian Jabatan Fungsional yang diterbitkan	4800 orang		800 orang	456 orang	57.00%	0 orang	456 orang	9.50%
						Jumlah Pengangkatan Sumpah Janji / Pelantikan dalam Jabatan Fungsional yang dilaksanakan	23 kali		3 kali	1 kali	33.33%	0 kali	1 kali	4.35%

Kode	Urusan/Bidang/Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (<i>outcomes</i>) / Kegiatan (<i>output</i>)	Target Kinerja Program/ Kegiatan pada Akhir Periode Renstra Perangkat Daerah 2019-2024	Realisasi Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2018	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2019)			Realisasi Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2020 Semester I)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan					
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2019	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2019	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan (Tahun 2020 Semester I)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)				
1	2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10 = (5+7+9)	11 = (10/4)				
		Jumlah peserta Sosialisasi Jabatan Fungsional	570 orang		60 orang	60 orang	100.00%	0 orang	60 orang	10.53%				
4	03	01	16	03	Fasilitasi Kenaikan Pangkat, Pensiun dan Kesejahteraan Aparatur	Jumlah Keputusan Kenaikan Pangkat yang diterbitkan	9195 orang		1200 orang	1110 orang	92.50%	699 orang	1809 orang	19.67%
						Jumlah Keputusan Pensiun yang diterbitkan	1166 orang		190 orang	253 orang	133.16%	158 orang	411 orang	35.25%
						Jumlah Pemberitahuan Kenaikan Gaji Berkala yang diterbitkan	11677 orang		1920 orang	1976 orang	102.92%	1225 orang	3201 orang	27.41%
						Jumlah penghargaan (Satya Lencana Karya Satya) yang diproses	662 orang		100 orang	26 orang	26.00%	0 orang	26 orang	3.93%
						Jumlah cuti yang diterbitkan	550 orang		100 orang	131 orang	131.00%	5 orang	136 orang	24.73%
4	03	01	17		Program Pendidikan, Pelatihan dan Pengembangan Karir	Persentase ASN yang meningkatkan kompetensinya	7.50%		5%	3.88%	77.60%			
4	03	01	17	01	Pendidikan dan Pelatihan Prajabatan dan Penjurangan	Jumlah aparatur yang mengikuti Diklat Prajabatan dan Latsar bagi CPNS	1472 orang		73 orang	73 orang	100.00%	151 orang	224 orang	15.22%

Kode	Urusan/Bidang/Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (<i>outcomes</i>) / Kegiatan (<i>output</i>)	Target Kinerja Program/ Kegiatan pada Akhir Periode Renstra Perangkat Daerah 2019-2024	Realisasi Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2018	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2019)			Realisasi Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2020 Semester I)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan					
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2019	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2019	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan (Tahun 2020 Semester I)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)				
1	2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10 = (5+7+9)	11 = (10/4)				
		Jumlah aparatur yang mengikuti Diklat Kepemimpinan Tk. II / Pendidikan Kepemimpinan Nasional Tk. II (PKN Tk. II)	21 orang		0 orang	0 orang	-	0 orang	0 orang	0.00%				
		Jumlah aparatur yang mengikuti Diklat Kepemimpinan Tk. III	34 orang		0 orang	0 orang	-	0 orang	0 orang	0.00%				
		Jumlah aparatur yang mengikuti Diklat Kepemimpinan Tk. IV	180 orang		0 orang	0 orang	-	0 orang	0 orang	0.00%				
4	03	01	17	02	Pendidikan dan Pelatihan Teknis dan Fungsional	Jumlah aparatur yang mengikuti Diklat Teknis dan Fungsional	360 orang		67 orang	60 orang	89.55%	0 orang	60 orang	16.67%
4	03	01	17	03	Penyusunan Pengembangan Karir ASN	Jumlah aparatur yang mengikuti Uji Kompetensi	640 orang		80 orang	80 orang	100.00%	0 orang	80 orang	12.50%
						Jumlah assesi yang mendapat feedback	440 assesi		0 assesi	0 assesi	-	0 assesi	0 assesi	0.00%
						Jumlah ijin belajar yang diterbitkan	600 orang		100 orang	46 orang	46.00%	21 orang	67 orang	11.17%
						Jumlah PNS yang mengikuti tugas belajar	60 orang		10 orang	10 orang	100.00%	7 orang	17 orang	28.33%
						Jumlah pemberian bantuan biaya pendidikan bagi Praja IPDN	24 orang		1 orang	1 orang	100.00%	0 orang	1 orang	4.17%

Kode	Urusan/Bidang/Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (<i>outcomes</i>) / Kegiatan (<i>output</i>)	Target Kinerja Program/ Kegiatan pada Akhir Periode Renstra Perangkat Daerah 2019-2024	Realisasi Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2018	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2019)			Realisasi Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2020 Semester I)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan	
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2019	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2019	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan (Tahun 2020 Semester I)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10 = (5+7+9)	11 = (10/4)
		Persentase aparatur yang lulus Ujian Dinas dan Ujian Kenaikan Pangkat Penyesuaian Ijazah	100 %		0 %	0 %	-	100 %	100 %	100.00%
		Jumlah Unit Kerja yang mengikuti Workshop aplikasi penyusunan rencana pengembangan kompetensi PNS	42 unit kerja		0 unit kerja	0 unit kerja	-	0 unit kerja	0 unit kerja	0.00%
		Jumlah Unit Kerja yang mengikuti sosialisasi pengisian Pengukuran Indeks Profesionalitas (PIP) ASN	80 unit kerja		0 unit kerja	0 unit kerja	-	0 unit kerja	0 unit kerja	0.00%
		Jumlah lomba yang diadakan dalam rangka HUT KORPRI	30 jenis		4 jenis	4 jenis	100.00%	0 jenis	4 jenis	13.33%
		Jumlah pelaksanaan kegiatan Rangkaian HUT KORPRI (Upacara, Resepsi dan Ziarah ke TMP)	18 kegiatan		3 kegiatan	3 kegiatan	100.00%	0 kegiatan	3 kegiatan	16.67%
		Jumlah penerbitan Media KORPRI	4600 eksemplar		600 eksemplar	800 eksemplar	133.33%	0 eksemplar	800 eksemplar	17.39%

Evaluasi terhadap pelaksanaan Renja Tahun 2020 sampai dengan Semester I dan capaian Renstra BKPSDM Kabupaten Sampang Tahun 2019-2024 adalah sebagai berikut :

1. Realisasi kinerja Tahun 2018 nihil, dikarenakan periode Renstra BKPSDM Kabupaten Sampang adalah Tahun 2019-2024, sehingga yang dapat dinilai hanya tahun 2019 dan tahun 2020 sampai dengan semester I;
2. Semua program dan kegiatan di Renstra pada Tahun 2019 telah dijabarkan sepenuhnya dalam Renja Perangkat Daerah tahun tersebut;
3. Program dan kegiatan ada yang tercapai sesuai target, terutama untuk kegiatan rutin (Program Adum); dan
4. Program/kegiatan ada yang masih proses pencapaian target yang direncanakan tercapai sampai pada akhir tahun anggaran 2020.

Permasalahan yang terjadi di antaranya adalah :

1. Terjadinya pandemi Covid-19 (sejak Maret 2020) menyebabkan kebijakan keuangan dialihkan untuk penanganan Covid-19 sesuai Instruksi Presiden Nomor 4 Tahun 2020 tentang Refocussing Kegiatan, Realokasi Anggaran serta Pengadaan Barang dan Jasa dalam Rangka Percepatan Penanganan Corona Virus Disease 2019 (Covid-19)

Solusi dalam mengatasi permasalahan di atas antara lain :

1. Melakukan efisiensi dan rasionalisasi/refocussing anggaran sesuai dengan prioritas kebutuhan berdasarkan Keputusan Bersama Menteri Dalam Negeri dan Menteri Keuangan Nomor : 119/2813/SJ dan Nomor : 177 /KMK.7/2020 tanggal 9 April 2020 tentang Percepatan Penyesuaian APBD TA. 2020 yang ditindaklanjuti dengan Edaran Bupati Sampang nomor : 900/352/434.302/2020 tanggal 13 April 2020 hal : Rasionalisasi APBD TA. 2020. Rasionalisasi belanja dimaksud meliputi :
 - a. Rasionalisasi belanja pegawai terutama dilakukan dengan :
 - (1) Mengendalikan realisasi honorarium kegiatan sesuai dengan nilai anggaran kegiatan setelah rasionalisasi;
 - (2) Mengurangi pemberian uang lembur sebesar 50%.
 - b. Rasionalisasi belanja barang/ jasa sekurang-kurangnya sebesar 50% dari total anggaran belanja barang/jasa, meliputi : belanja barang dan jasa yang tidak menyentuh masyarakat dihentikan, kegiatan bersifat pembinaan, sosialisasi, rapat, dan event yang melibatkan orang banyak dihentikan, selanjutnya rapat koordinasi, sosialisasi, dan kegiatan lainnya dilakukan secara virtual meeting, serta belanja perjalanan dinas dirasionalisasi.

- c. Rasionalisasi belanja modal sekurang-kurangnya sebesar 50% dari total anggaran belanja modal dengan memprioritaskan pembangunan infrastruktur yang tidak bisa ditunda pelaksanaannya, meliputi : pekerjaan proyek yang sudah dikontrak dapat dinegosiasi kembali dengan pihak ketiga dan menghentikan seluruh belanja modal yang belum dilelang.
2. Menyusun rancangan perubahan renja yang disesuaikan dengan hasil pelaksanaan Renja BKPSDM Kabupaten Sampang sampai dengan Semester I .

BAB III

RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

BKPSDM Kabupaten Sampang mengampu urusan Unsur Penunjang Urusan Pemerintahan Bidang Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan. Program-program BKPSDM pada Tahun 2020 mendukung prioritas pembangunan **“Prioritas 4. Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik didukung Tata Kelola Pemerintah yang Baik dan Percepatan Reformasi Birokrasi”** sebagaimana tertuang pada Perubahan RKPD Kabupaten Sampang Tahun 2020. Berdasarkan hasil evaluasi pelaksanaan Renja sampai dengan semester I Tahun 2020 dan Capaian Renstra BKPSDM, adapun usulan perubahan Rencana Kerja dan Pendanaan BKPSDM Kabupaten Sampang Tahun 2020 dapat dilihat pada tabel berikut ini :

Tabel 3.1
Tujuan dan Sasaran Perubahan Renja Tahun 2020
Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sampang

TUJUAN				SASARAN RENSTRA				KETERANGAN
URAIAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2020		URAIAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2020		
		SEBELUM PERUBAHAN	SETELAH PERUBAHAN			SEBELUM PERUBAHAN	SETELAH PERUBAHAN	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
Meningkatnya SDM aparatur yang professional	Indeks Profesionalitas ASN	75	75	Meningkatnya kualitas penataan ASN	Persentase penempatan aparatur sesuai kompetensi	72%	72%	
				Meningkatnya kinerja ASN	Persentase ASN dengan nilai PPK minimal "baik"	78%	100%	

Pada tahun 2019 target indikator kinerja Sasaran Renstra “Persentase ASN dengan nilai PPK minimal "baik" adalah 76%, realisasi sebesar 99,26% sehingga capaian sebesar 130,60% (melebihi target). Oleh karena itu, dilakukan penyesuaian target indikator kinerja menjadi 100% pada Perubahan Renja 2020 agar dapat berkinerja lebih baik lagi.

Tabel 3.2
Matriks Rancangan Perubahan Renja Tahun 2020
Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sampang

KODE				URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN	RENJA AWAL					PERUBAHAN RENJA TAHUN 2020				BERTAMBAH / BERKURANG	CATATAN PENTING (ALASAN PERUBAHAN)	
					LOKASI	INDIKATOR	TARGET KINERJA	ANGGARAN (Rp.)	SUMBER DANA	LOKASI	TARGET KINERJA	KEBUTUHAN DANA / PAGU INDIKATIF	SUMBER DANA			
(1)				(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12) = (10) - (6)	(13)	
4	03				URUSAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN											
4	03	4.03.01	01		Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Kab. Sampang	Persentase pemenuhan kebutuhan administrasi perkantoran	100%	830,583,308	DAU	Kab. Sampang	100%	681,689,308	DAU	(148,894,000)	
4	03	4.03.01	01	01	Pelayanan Administrasi dan Jasa Perkantoran	Kab. Sampang	Jumlah surat terkirim	3200 surat	373,325,000	DAU	Kab. Sampang	3200 surat	355,950,000	DAU	(17,375,000)	- Rasionalisasi sesuai Surat Bupati Sampang nomor : 900/352/434.302/2020 - Penambahan belanja rekening listrik - Penambahan belanja surat tanda kendaraan bermotor
				Kab. Sampang		Cakupan pemenuhan kebutuhan listrik, air dan komunikasi	12 bulan	Kab. Sampang			12 bulan					
				Kab. Sampang		Jumlah kendaraan dinas/ operasional yang memperoleh jasa perizinan	23 unit	Kab. Sampang			24 unit					
				Kab. Sampang		Jumlah tenaga kebersihan	48 orang bulan	Kab. Sampang			48 orang bulan					
				Kab. Sampang		Jumlah bahan bacaan yang disediakan	730 eksemplar	Kab. Sampang			730 eksemplar					
				Kab. Sampang		Jumlah pemenuhan kebutuhan jasa pendukung administrasi / teknis	14 orang bulan	Kab. Sampang			14 orang bulan					
				Kab. Sampang		Jumlah tenaga penjaga kantor	24 orang bulan	Kab. Sampang			24 orang bulan					
				Kab. Sampang		Jumlah pemenuhan kebutuhan makanan dan minuman rapat	715 orang kali	Kab. Sampang			550 orang kali					
				Kab. Sampang		Jumlah pemenuhan kebutuhan makanan dan minuman tamu	200 orang kali	Kab. Sampang			100 orang kali					

KODE					URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN	RENJA AWAL					PERUBAHAN RENJA TAHUN 2020				BERTAMBAH / BERKURANG	CATATAN PENTING (ALASAN PERUBAHAN)
						LOKASI	INDIKATOR	TARGET KINERJA	ANGGARAN (Rp.)	SUMBER DANA	LOKASI	TARGET KINERJA	KEBUTUHAN DANA / PAGU INDIKATIF	SUMBER DANA		
(1)					(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12) = (10) - (6)	(13)
4	03	4.03.01	01	02	Penyediaan Sarana Administrasi Perkantoran	Kab. Sampang	Jumlah alat tulis kantor yang disediakan	56 jenis	187,413,308	DAU	Kab. Sampang	56 jenis	185,739,308	DAU	(1,674,000)	- Rasionalisasi sesuai Surat Bupati Sampang nomor : 900/352/434.302/2020
						Kab. Sampang	Jenis barang cetakan	7 jenis			Kab. Sampang	7 jenis				
						Kab. Sampang	Jumlah penggandaan	36500 lembar			Kab. Sampang	36500 lembar				
						Kab. Sampang	Jumlah komponen instalasi listrik yang disediakan	13 jenis			Kab. Sampang	13 jenis				
						Kab. Sampang	Jumlah alat kebersihan yang disediakan	30 jenis			Kab. Sampang	30 jenis				
4	03	4.03.01	01	03	Rapat-rapat Kordinasi dan Konsultasi Dalam dan Luar Daerah	Kab. Sampang	Jumlah rapat koordinasi dan konsultasi dalam daerah yang diikuti	39 orang kali	269,845,000	DAU	Kab. Sampang	13 orang kali	140,000,000	DAU	(129,845,000)	- Rasionalisasi sesuai Surat Bupati Sampang nomor : 900/352/434.302/2020
						Kab. Sampang	Jumlah rapat koordinasi dan konsultasi luar daerah yang diikuti	89 orang kali			Kab. Sampang	47 orang kali				
4	03	4.03.01	02		Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Kab. Sampang	Persentase sarana dan prasarana aparatur dalam kondisi baik	100%	247,450,000	DAU	Kab. Sampang	100%	226,082,000	DAU	(21,368,000)	
4	03	4.03.01	02	01	Pembangunan / Rehab / Pemeliharaan Gedung Kantor	Kab. Sampang	Jumlah gedung kantor yang dibangun	0 unit	60,030,000	DAU	Kab. Sampang	1 unit	59,130,000	DAU	(900,000)	- Rasionalisasi sesuai Surat Bupati Sampang nomor : 900/352/434.302/2020
						Kab. Sampang	Jumlah gedung kantor yang dipelihara	1 unit			Kab. Sampang	1 unit				
4	03	4.03.01	02	03	Pengadaan / Pemeliharaan Kendaraan Dinas Operasional	Kab. Sampang	Jumlah kendaraan dinas/operasional roda empat yang diadakan	0 unit	41,970,000	DAU	Kab. Sampang	0 unit	28,810,000	DAU	(13,160,000)	- Rasionalisasi sesuai Surat Bupati Sampang nomor : 900/352/434.302/2020
						Kab. Sampang	Jumlah kendaraan dinas/operasional roda dua yang diadakan	0 unit			Kab. Sampang	0 unit				
						Kab. Sampang	Jumlah kendaraan dinas/operasional roda empat yang dipelihara	4 unit			Kab. Sampang	4 unit				

KODE					URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN	RENJA AWAL					PERUBAHAN RENJA TAHUN 2020				BERTAMBAH / BERKURANG	CATATAN PENTING (ALASAN PERUBAHAN)
						LOKASI	INDIKATOR	TARGET KINERJA	ANGGARAN (Rp.)	SUMBER DANA	LOKASI	TARGET KINERJA	KEBUTUHAN DANA / PAGU INDIKATIF	SUMBER DANA		
(1)					(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12) = (10) - (6)	(13)
4	03	4.03.01	02	04	Pengadaan / Pemeliharaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Kab. Sampang	Jumlah pengadaan peralatan kantor	92 unit	145,450,000	DAU	Kab. Sampang	91 unit	138,142,000	DAU	(7,308,000)	- Rasionalisasi sesuai Surat Bupati Sampang nomor : 900/352/434.302/2020
						Kab. Sampang	Jumlah peralatan kantor yang dipelihara	47 unit			Kab. Sampang	40 unit				
						Kab. Sampang	Jumlah pengadaan perlengkapan kantor	0 unit			Kab. Sampang	0 unit				
						Kab. Sampang	Jumlah perlengkapan kantor yang dipelihara	0 unit			Kab. Sampang	0 unit				
						Kab. Sampang	Jumlah spanduk/umbul-umbul/bendera yang disediakan	34 unit			Kab. Sampang	34 unit				
4	03	4.03.01	03		Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Kab. Sampang	Persentase aparatur yang mengikuti peningkatan kapasitas aparatur	100%	84,050,000	DAU	Kab. Sampang	0%	-	DAU	(84,050,000)	
4	03	4.03.01	03	01	Pelaksanaan Bintek/ Sosialisasi / Seminar	Kab. Sampang	Jumlah ASN yang mengikuti bintek / sosialisasi / seminar	10 orang	84,050,000	DAU	Kab. Sampang	0 orang	-	DAU	(84,050,000)	- Rasionalisasi sesuai Surat Bupati Sampang nomor : 900/352/434.302/2020
4	03	4.03.01	04		Program Peningkatan Sistem Perencanaan, Penganggaran, Pelaporan dan Pelayanan Infomasi Publik	Kab. Sampang	Persentase pemenuhan dokumen perencanaan, penganggaran, pelaporan kinerja, dan pelayanan publik yang baik dan tepat waktu	100%	41,377,500	DAU	Kab. Sampang	100%	23,987,500	DAU	(17,390,000)	
4	03	4.03.01	04	01	Penyusunan Laporan Kinerja dan Keuangan	Kab. Sampang	Jumlah Laporan Kemajuan Fisik/Non Fisik, Laporan Triwulan, Laporan Semester, Laporan Akhir Tahun dan LKJIP	6 dokumen	13,250,000	DAU	Kab. Sampang	6 dokumen	8,357,500	DAU	(4,892,500)	- Rasionalisasi sesuai Surat Bupati Sampang nomor : 900/352/434.302/2020

KODE					URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN	RENJA AWAL					PERUBAHAN RENJA TAHUN 2020				BERTAMBAH / BERKURANG	CATATAN PENTING (ALASAN PERUBAHAN)
						LOKASI	INDIKATOR	TARGET KINERJA	ANGGARAN (Rp.)	SUMBER DANA	LOKASI	TARGET KINERJA	KEBUTUHAN DANA / PAGU INDIKATIF	SUMBER DANA		
(1)					(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12) = (10) - (6)	(13)
4	03	4.03.01	04	02	Penyusunan Dokumen Perencanaan dan Penganggaran	Kab. Sampang	Jumlah dokumen Renstra, Renja, RKA-SKPD dan DPA-SKPD	4 dokumen	13,127,500	DAU	Kab. Sampang	4 dokumen	8,130,000	DAU	(4,997,500)	- Rasionalisasi sesuai Surat Bupati Sampang nomor : 900/352/434.302/2020
4	03	4.03.01	04	03	Peningkatan Pelayanan Informasi Publik	Kab. Sampang	Jumlah dokumen SKM	1 dokumen	15,000,000	DAU	Kab. Sampang	1 dokumen	7,500,000	DAU	(7,500,000)	- Rasionalisasi sesuai Surat Bupati Sampang nomor : 900/352/434.302/2020
				Kab. Sampang		Jumlah promosi pelayanan publik perangkat daerah	2 kali	Kab. Sampang			1 kali					
4	03	4.03.01	15		Program Pengembangan Informasi dan Pembinaan Aparatur	Kab. Sampang	Persentase pemenuhan aparatur sesuai formasi yang ditetapkan	100%	1,934,730,990	DAU	Kab. Sampang	100%	1,518,178,930	DAU	(399,804,560)	
				Kab. Sampang		Persentase data kepegawaian yang akurat	100%	Kab. Sampang			100%					
				Kab. Sampang		Persentase ASN yang tidak melakukan pelanggaran disiplin	100%	Kab. Sampang			100%					
4	03	4.03.01	15	01	Penyusunan Perencanaan dan Formasi Kepegawaian	Kab. Sampang	Jumlah dokumen formasi yang disusun	1 dokumen	64,960,810	DAU	Kab. Sampang	1 dokumen	11,545,000	DAU	(53,415,810)	- Rasionalisasi sesuai Surat Bupati Sampang nomor : 900/352/434.302/2020
				Kab. Sampang		Jumlah perpanjangan / pemberhentian honorer daerah yang diterbitkan	29 orang	Kab. Sampang			29 orang					

KODE					URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN	RENJA AWAL					PERUBAHAN RENJA TAHUN 2020				BERTAMBAH / BERKURANG	CATATAN PENTING (ALASAN PERUBAHAN)
						LOKASI	INDIKATOR	TARGET KINERJA	ANGGARAN (Rp.)	SUMBER DANA	LOKASI	TARGET KINERJA	KEBUTUHAN DANA / PAGU INDIKATIF	SUMBER DANA		
(1)					(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12) = (10) - (6)	(13)
4	03	4.03.01	15	02	Seleksi Penerimaan Calon ASN	Kab. Sampang	Jumlah peserta yang lulus Seleksi Penerimaan Calon ASN	500 orang	1,348,660,500	DAU	Kab. Sampang	284 orang	1,139,048,750	DAU	(209,611,750)	- Rasionalisasi sesuai Surat Bupati Sampang nomor : 900/352/434.302/2020 - Penambahan anggaran belanja honorarium pelaksana teknis kegiatan, uang lembur, makanan dan minuman kegiatan, jasa tenaga ahli dan upah pekerja
						Kab. Sampang	Jumlah peserta yang lulus Seleksi Penerimaan PPPK	100 orang			Kab. Sampang	100 orang				
						Kab. Sampang	Jumlah CPNS yang diangkat menjadi PNS	514 orang			Kab. Sampang	223 orang				
4	03	4.03.01	15	03	Pembangunan / Pengembangan Sistem Informasi, Pengolahan Data dan Identitas Kepegawaian	Kab. Sampang	Jumlah aplikasi yang dibangun dan atau dikembangkan	1 paket	302,208,680	DAU	Kab. Sampang	1 paket	220,297,680	DAU	(81,911,000)	- Rasionalisasi sesuai Surat Bupati Sampang nomor : 900/352/434.302/2020 - Penyesuaian anggaran belanja internet (12 bulan menjadi 9 bulan) - Penambahan anggaran belanja pengiriman berkas usul identitas kepegawaian
						Kab. Sampang	Jumlah data kepegawaian yang dikelola	7000 orang			Kab. Sampang	7000 orang				
						Kab. Sampang	Jumlah identitas kepegawaian yang diterbitkan	600 dokumen			Kab. Sampang	600 dokumen				

KODE					URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN	RENJA AWAL				PERUBAHAN RENJA TAHUN 2020				BERTAMBAH / BERKURANG	CATATAN PENTING (ALASAN PERUBAHAN)	
						LOKASI	INDIKATOR	TARGET KINERJA	ANGGARAN (Rp.)	SUMBER DANA	LOKASI	TARGET KINERJA	KEBUTUHAN DANA / PAGU INDIKATIF			SUMBER DANA
(1)					(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12) = (10) - (6)	(13)
4	03	4.03.01	15	04	Penegakan Disiplin Aparatur, LP2P dan Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara	Kab. Sampang	Jumlah penetapan penjatuhan hukuman disiplin yang diproses	27 kasus	218,901,000	DAU	Kab. Sampang	27 kasus	147,287,500	DAU	(71,613,500)	- Rasionalisasi sesuai Surat Bupati Sampang nomor : 900/352/434.302/2020 - Penambahan anggaran belanja (Konseling Kepegawaian untuk 5 orang)
						Kab. Sampang	Jumlah pelaksanaan sidak setelah Cuti Bersama Hari Raya Idul Fitri	1 kali			Kab. Sampang	0 kali				
						Kab. Sampang	Jumlah e-LHKPN yang dilaporkan	92 dokumen			Kab. Sampang	73 dokumen				
						Kab. Sampang	Jumlah peserta Pembinaan Motivasi Kerja KORPRI	100 orang			Kab. Sampang	0 orang				
						Kab. Sampang	Jumlah unit pembinaan yang dilakukan pembinaan KORPRI	0 unit KORPRI			Kab. Sampang	0 unit KORPRI				
4	03	4.03.01	16		Program Mutasi Kepegawaian	Kab. Sampang	Persentase pelayanan administrasi kepegawaian tepat waktu	100%	906,790,465	DAU	Kab. Sampang	100%	1,117,542,200	DAU	210,751,735	
4	03	4.03.01	16	01	Penataan Pegawai Dalam Jabatan Pimpinan Tinggi dan Administrasi	Kab. Sampang	Jumlah kegiatan Seleksi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama yang diselenggarakan	2 kali	728,284,840	DAU	Kab. Sampang	2 kali	1,004,646,200	DAU	276,361,360	- Rasionalisasi sesuai Surat Bupati Sampang nomor : 900/352/434.302/2020 - Penambahan anggaran pelaksanaan Seleksi JPT yang semula 3 jabatan menjadi 13 jabatan
						Kab. Sampang	Jumlah pengangkatan dan pemberhentian dalam jabatan pimpinan tinggi dan administrasi yang diterbitkan	200 orang			Kab. Sampang	600 orang				
						Kab. Sampang	Jumlah Pelantikan dalam Jabatan Pimpinan Tinggi, Administrator dan Pengawas yang dilaksanakan	4 kali			Kab. Sampang	4 kali				

KODE					URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN	RENJA AWAL					PERUBAHAN RENJA TAHUN 2020				BERTAMBAH / BERKURANG	CATATAN PENTING (ALASAN PERUBAHAN)
						LOKASI	INDIKATOR	TARGET KINERJA	ANGGARAN (Rp.)	SUMBER DANA	LOKASI	TARGET KINERJA	KEBUTUHAN DANA / PAGU INDIKATIF	SUMBER DANA		
(1)					(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12) = (10) - (6)	(13)
4	03	4.03.01	16	03	Penataan Pegawai dalam Jabatan Fungsional	Kab. Sampang	Jumlah Pengangkatan, Penyesuaian, Pembebasan, Pengangkatan Kembali dan Pemberhentian Jabatan Fungsional yang diterbitkan	800 orang	35,291,875	DAU	Kab. Sampang	800 orang	17,500,000	DAU	(17,791,875)	- Rasionalisasi sesuai Surat Bupati Sampang nomor : 900/352/434.302/2020
						Kab. Sampang	Jumlah Pengangkatan Sumpah Janji / Pelantikan dalam Jabatan Fungsional yang dilaksanakan	4 kali			Kab. Sampang	1 kali				
						Kab. Sampang	Jumlah peserta Sosialisasi Jabatan Fungsional Tertentu	90 orang			Kab. Sampang	30 orang				
4	03	4.03.01	16	04	Fasilitasi Kenaikan Pangkat, Pensiun dan Kesejahteraan Aparatur	Kab. Sampang	Jumlah Kenaikan Pangkat yang diterbitkan	1400 orang	143,213,750	DAU	Kab. Sampang	1000 orang	95,396,000	DAU	(47,817,750)	- Rasionalisasi sesuai Surat Bupati Sampang nomor : 900/352/434.302/2020
						Kab. Sampang	Jumlah Pensiun yang diterbitkan	175 orang			Kab. Sampang	175 orang				
						Kab. Sampang	Jumlah penghargaan (Satya Lencana Karya Satya) yang diproses	105 orang			Kab. Sampang	105 orang				
						Kab. Sampang	Jumlah Kenaikan Gaji Berkala yang diterbitkan	1940 orang			Kab. Sampang	1940 orang				
						Kab. Sampang	Jumlah cuti yang diterbitkan	80 orang			Kab. Sampang	80 orang				
4	03	4.03.01	17		Program Pendidikan, Pelatihan dan Pengembangan Karir	Kab. Sampang	Persentase ASN yang meningkatkan kompetensinya	6.0%	2,978,289,950	DAU	Kab. Sampang	4.0%	680,447,820	DAU	(2,297,842,130)	

KODE					URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN	RENJA AWAL					PERUBAHAN RENJA TAHUN 2020				BERTAMBAH / BERKURANG	CATATAN PENTING (ALASAN PERUBAHAN)
						LOKASI	INDIKATOR	TARGET KINERJA	ANGGARAN (Rp.)	SUMBER DANA	LOKASI	TARGET KINERJA	KEBUTUHAN DANA / PAGU INDIKATIF	SUMBER DANA		
(1)					(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12) = (10) - (6)	(13)
4	03	4.03.01	17	01	Pendidikan dan Pelatihan Prajabatan dan Penjurangan	Kab. Sampang	Jumlah aparatur yang mengikuti Diklat Prajabatan dan Latsar bagi Calon PNS	296 orang	2,339,609,200	DAU	Kab. Sampang	151 orang	447,550,800	DAU	(1,892,058,400)	- Rasionalisasi sesuai Surat Bupati Sampang nomor : 900/352/434.302/2020
						Kab. Sampang	Jumlah aparatur yang mengikuti Diklat Kepemimpinan Tingkat II / Pendidikan Kepemimpinan Nasional Tk. II (PKN Tk. I)	0 orang			Kab. Sampang	0 orang				
						Kab. Sampang	Jumlah aparatur yang mengikuti Diklat Kepemimpinan Tingkat III	0 orang			Kab. Sampang	0 orang				
						Kab. Sampang	Jumlah aparatur yang mengikuti Diklat Kepemimpinan Tingkat IV	0 orang			Kab. Sampang	0 orang				
4	03	4.03.01	17	02	Pendidikan dan Pelatihan Teknis dan Fungsional	Kab. Sampang	Jumlah aparatur yang mengikuti Diklat Teknis dan Fungsional	60 orang	246,284,040	DAU	Kab. Sampang	30 orang	122,629,520	DAU	(123,654,520)	- Rasionalisasi sesuai Surat Bupati Sampang nomor : 900/352/434.302/2020

KODE	URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN	RENJA AWAL					PERUBAHAN RENJA TAHUN 2020				BERTAMBAH / BERKURANG	CATATAN PENTING (ALASAN PERUBAHAN)				
		LOKASI	INDIKATOR	TARGET KINERJA	ANGGARAN (Rp.)	SUMBER DANA	LOKASI	TARGET KINERJA	KEBUTUHAN DANA / PAGU INDIKATIF	SUMBER DANA						
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12) = (10) - (6)	(13)				
4	03	4.03.01	17	03	Penyusunan Pengembangan Karir ASN	Kab. Sampang	Jumlah aparatur yang mengikuti Uji Kompetensi	30 orang	392,396,710	DAU	Kab. Sampang	0 orang	110,267,500	DAU	(282,129,210)	- Rasionalisasi sesuai Surat Bupati Sampang nomor : 900/352/434.302/2020
						Kab. Sampang	Jumlah assesesi yang mendapat feedback	0 orang			Kab. Sampang	0 orang				
						Kab. Sampang	Jumlah ijin belajar yang diterbitkan	100 orang			Kab. Sampang	100 orang				
						Kab. Sampang	Jumlah PNS yang mengikuti tugas belajar	10 orang			Kab. Sampang	10 orang				
						Kab. Sampang	Jumlah pemberian bantuan biaya pendidikan bagi Praja IPDN	3 orang			Kab. Sampang	3 orang				
						Kab. Sampang	Persentase aparatur yang lulus Ujian Dinas dan Ujian Kenaikan Pangkat Penyesuaian Ijazah	100%			Kab. Sampang	100%				
						Kab. Sampang	Jumlah Unit Kerja yang mengikuti Workshop aplikasi penyusunan rencana pengembangan kompetensi PNS	0 unit kerja			Kab. Sampang	0 unit kerja				
						Kab. Sampang	Jumlah Unit Kerja yang mengikuti sosialisasi pengisian Pengukuran Indeks Profesionalitas (PIP) ASN	0 unit kerja			Kab. Sampang	0 unit kerja				
						Kab. Sampang	Jumlah lomba yang diadakan dalam rangka HUT KORPRI	4 jenis lomba			Kab. Sampang	0 jenis lomba				
						Kab. Sampang	Jumlah pelaksanaan kegiatan Rangkaian HUT KORPRI (Upacara, Resepsi dan Ziarah)	3 kegiatan			Kab. Sampang	0 kegiatan				
						Kab. Sampang	Jumlah Media KORPRI yang diterbitkan	800 eksemplar			Kab. Sampang	0 eksemplar				
JUMLAH								7,023,272,213					4,247,927,758		(2,775,344,455)	

Usulan perubahan Renja BKPSDM Kabupaten Sampang Tahun 2020 berkurang sebesar Rp.2.775.344.455,00 sehingga total anggaran belanja langsung menjadi Rp.4.247.927.758,00 yang terdiri dari 7 program dan 20 kegiatan. Adapun rincian perubahan program dan kegiatan adalah sebagai berikut :

1. Program Pelayanan Administrasi Perkantoran
 - 1) Pelayanan Administrasi dan Jasa Perkantoran berkurang sebesar Rp.17.353.000,00 karena rasionalisasi belanja honorarium tim/panitia pelaksana kegiatan (tambahan penghasilan berdasarkan beban kerja) yang dihitung berdasarkan pagu anggaran yang dikelola oleh OPD, belanja telepon, belanja air, penambahan belanja listrik dan penambahan belanja surat tanda kendaraan nomor kendaraan (mendapatkan tambahan 1 unit mobil operasional dengan nopol M 33 NP yang belum jatuh tempo perpanjangan STNK);
 - 2) Penyediaan Sarana Administrasi Perkantoran berkurang sebesar Rp.1.674.000,00 karena rasionalisasi belanja honorarium Panitia Pelaksana Kegiatan, honorarium Pejabat Penerima Hasil Pekerjaan, belanja alat listrik dan elektronik serta penambahan belanja perangkat, materai dan benda pos lainnya; dan
 - 3) Rapat-rapat Koordinasi Dalam dan Luar Daerah berkurang sebesar Rp. 129.845.000,00 karena rasionalisasi belanja perjalanan dinas dalam dan luar daerah.
2. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur
 - 1) Pembangunan/Rehab/Pemeliharaan Gedung Kantor berkurang sebesar Rp.900.000,00 karena efisiensi belanja bahan baku bangunan untuk pemeliharaan rutin gedung kantor;
 - 2) Pengadaan/Pemeliharaan Kendaraan Dinas Operasional berkurang sebesar Rp.13.160.000,00 karena efisiensi belanja jasa service, penyesuaian volume penggantian suku cadang dan belanja bahan bakar minyak/gas dan pelumas kendaraan dinas operasional; dan
 - 3) Pengadaan/Pemeliharaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor berkurang sebesar Rp.7.308.000,00 karena efisiensi belanja bendera/spanduk/umbul-umbul, belanja pemeliharaan peralatan dan mesin serta pengembalian sisa anggaran dari realisasi belanja modal.
3. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur
Pelaksanaan Bimtek/Sosialisasi/Seminar berkurang sebesar Rp.84.050.000,00 sehingga pagu kegiatan menjadi Rp.0,00 karena rasionalisasi anggaran (penyesuaian anggaran untuk mengikuti bimtek/sosialisasi/seminar).
4. Program Peningkatan Sistem Perencanaan, Penganggaran, Pelaporan dan Pelayanan Infomasi Publik

- 1) Penyusunan Laporan Kinerja dan Keuangan berkurang sebesar Rp.4.892.500,00 karena efisiensi belanja uang lembur PNS;
 - 2) Penyusunan Dokumen Perencanaan dan Penganggaran berkurang sebesar Rp.4.997.500,00 karena efisiensi belanja uang lembur PNS dan belanja cetak; dan
 - 3) Peningkatan Pelayanan Informasi Publik berkurang sebesar Rp.7.500.000,00 karena rasionalisasi anggaran untuk kegiatan pawai/promosi pelayanan publik perangkat daerah.
5. Program Pengembangan Informasi dan Pembinaan Aparatur
- 1) Penyusunan Perencanaan dan Formasi Kepegawaian berkurang sebesar Rp. 53.415.810,00 karena efisiensi pelaksanaan kegiatan, terutama belanja alat tulis kantor, materai, cetak dan penggandaan, makanan dan minuman serta perjalanan dinas;
 - 2) Seleksi Penerimaan Calon ASN berkurang sebesar Rp.209.611.750,00 karena rasionalisasi anggaran belanja, meliputi : belanja honorarium pelaksana teknis kegiatan, makanan dan minuman kegiatan, jasa tenaga ahli dan upah pekerja untuk pelaksanaan SKB yang semula direncanakan 2 hari berubah menjadi 3 hari;
 - 3) Pembangunan/Pengembangan Sistem Informasi, Pengolahan Data dan Identitas Kepegawaian berkurang sebesar Rp.81.911.000,00 karena rasionalisasi anggaran, meliputi : penyesuaian belanja internet dari 12 bulan menjadi 9 bulan dan belanja untuk pengiriman usul identitas kepegawaian ke Kanreg II BKN; dan
 - 4) Penegakan Disiplin Aparatur, LP2P dan Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara berkurang sebesar Rp.71.613.500,00 meliputi kegiatan Pembinaan Motivasi Kerja KORPRI dan Bedah Kasus Kepegawaian ditiadakan, rasionalisasi belanja jasa pemeriksaan laboratorium dan belanja perjalanan dinas.
6. Program Mutasi Kepegawaian
- 1) Penataan Pegawai dalam Jabatan Pimpinan Tinggi dan Administrasi bertambah sebesar Rp.276.361.360,00 karena penambahan jumlah jabatan pada Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama (Kepala Perangkat Daerah) yang semula 3 jabatan menjadi 13 jabatan (belanja jasa tenaga ahli Uji Kompetensi, honorarium Panitia Seleksi, belanja makanan dan minuman kegiatan, belanja perjalanan dinas luar daerah);
 - 2) Penataan Pegawai dalam Jabatan Fungsional berkurang sebesar Rp.17.791.875,00 karena efisiensi pelaksanaan kegiatan dan pengurangan volume sosialisasi jabatan fungsional yang dilaksanakan; dan
 - 3) Fasilitasi Kenaikan Pangkat, Pensiun dan Kesejahteraan Aparatur berkurang sebesar Rp.48.237.750,00 karena efisiensi anggaran pelaksanaan kegiatan
7. Program Pendidikan, Pelatihan dan Pengembangan Karir Aparatur

- 1) Pendidikan dan Pelatihan Prajabatan dan Penjenjangan berkurang sebesar Rp. 1.877.878.400,00 karena terdapat sisa lebih perhitungan belanja kontribusi pengiriman peserta Diklat Prajabatan Formasi K-2 dan formasi khusus bidan sebanyak 151 orang yang dianggarkan sebesar Rp. 4.500.000,00/orang, realisasinya hanya Rp.2.242.000,00/orang, efisiensi belanja penggandaan, makanan dan minuman, perjalanan dinas dan belanja jasa pegawai;
- 2) Pendidikan dan Pelatihan Teknis dan Fungsional berkurang sebesar Rp.123.654.520,00 karena rasionalisasi anggaran (pelaksanaan kegiatan diklat teknis Bendahara Pengeluaran dan Penerimaan ditiadakan); dan
- 3) Penyusunan Pengembangan Karir ASN berkurang sebesar Rp.218.457.210,00 karena rasionalisasi anggaran untuk kegiatan assessment, pelaksanaan lomba, ziarah, upacara, resepsi HUT KORPRI dan penerbitan media KORPRI.

BAB IV PENUTUP

Perubahan Renja BKPSDM Kabupaten Sampang disusun sejalan dengan Tema Perubahan RKPD Kabupaten Sampang Tahun 2020 yaitu **“Peningkatan Penanganan Ketahanan Sosial Masyarakat dan Peningkatan Infrastruktur Ekonomi Yang Memadai Menuju Sampang Hebat Bermartabat”**. Perubahan RKPD Tahun 2020 ini diselaraskan dengan arah kebijakan nasional dan Provinsi Jawa Timur, dimana arah kebijakan pembangunan Perubahan RKPD Kabupaten Sampang difokuskan pada bidang kesehatan, jaring pengaman sosial dan pemulihan ekonomi sebagai dampak dari Pandemi Covid-19 yang masih berlangsung.

Pada tahun 2020 berdasarkan Perubahan Renja BKPSDM Kabupaten Sampang melaksanakan Urusan Unsur Penunjang Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan dengan total anggaran Rp.8.690.112.334,00 yang terdiri dari Belanja Tidak Langsung sebesar Rp. 4.442.184.576,00 dan Belanja Langsung sebesar Rp.4.247.927.758,00. Anggaran tersebut digunakan untuk mendukung dan melaksanakan **1 urusan, 7 program dan 20 kegiatan** serta hanya disediakan untuk belanja yang sifatnya wajib dan mengikat serta menjadi prioritas utama.

5.1 Kaidah-Kaidah Pelaksanaan dan Rencana Tindak Lanjut

Adapun beberapa kaidah-kaidah pelaksanaan dan rencana tindak lanjut adalah sebagai berikut :

1. Perubahan Renja BKPSDM Kabupaten Sampang haruslah berpedoman kepada Perubahan RKPD dan disinkronkan dengan prioritas pembangunan nasional dan provinsi supaya perencanaan pembangunan yang akan dilaksanakan selaras dan bersinergi;
2. Dokumen Perubahan Renja ini kemudian menjadi acuan dalam menyusun Rencana Kerja dan Anggaran - Perubahan (RKA-P) program dan kegiatan yang dilaksanakan pada tahun 2020;
3. Dokumen Perubahan Renja ini digunakan sebagai instrumen pengendalian dan evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan yang bersifat tahunan.

BUPATI SAMPANG,



H. SLAMET JUNAIDI