

**BAB VII  
KINERJA PENYELENGGARAAN BIDANG URUSAN**

Indikator kinerja Sekretariat Daerah yang mengacu pada tujuan dan sasaran RPJMD adalah indikator kinerja yang secara langsung menunjukkan kinerja yang akan dicapai dalam lima tahun mendatang sebagai komitmen untuk mendukung pencapaian tujuan dan sasaran RPJMD ditampilkan dalam tabel berikut ini:

**Tabel 7.1  
Indikator Kinerja Perangkat Daerah yang Mengacu pada Tujuan dan Sasaran RPJMD**

No.	Tujuan/Sasaran/Indikator	Kondisi Awal RPJMD (2018)	Target						Kondisi Akhir RPJMD (2024)
			2019	2020	2021	2022	2023	2024	
<b>(T.2) Meningkatkan pemerataan dan pertumbuhan ekonomi daerah dan perdesaan melalui pengembangan agribisnis, pariwisata dan ekonomi kreatif</b>									
IT.3	Pertumbuhan Ekonomi	4,93	5,34	5,47	5,61	5,75	5,89	6,02	6,02
<b>S.1 Meningkatkan pengelolaan sektor unggulan dan ekonomi kreatif</b>									
IS.16	Persentase Pertumbuhan pelaku ekonomi kreatif	0,76	0,10	0,06	0,03	0,06	0,03	0,03	0,03
<b>(T.4) Terselenggaranya reformasi birokrasi melalui tata kelola pemerintahan dan desa yang profesional dan berorientasi pada pelayanan publik</b>									
IT.8	Indeks Reformasi Birokrasi	75,00	76,00	77,00	78,00	79,00	80,00	81,00	81,00
<b>(S.17) Meningkatkan penyelenggaraan pemerintahan yang akuntabel, efektif dan efisien</b>									
(IS.26)	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	80,4	81,05	81,55	81,75	82,00	82,05	82,55	82,75
(IS.28)	Nilai SAKIP	64,23/B	80,01/A	82/A	84/A	86/A	88/A	90,01/AA	90,01/A

Sumber : Sekretariat Daerah Kabupaten Sampang, 2019

