

## INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

1. JABATAN : Sekretaris DPMD Kabupaten Sampang
2. TUGAS : Merencanakan, melaksanakan, mengkoordinasikan dan mengedalikan kegiatan administrasi umum, kepegawaian, perlengkapan, penyusunan program, hubungan masyarakat, protokol dan keuangan.
3. Fungsi :
- a. Pengelolaan dan pelayanan administrasi umum
  - b. Pengelolaan administrasi dan pembinaan sumber daya manusia
  - c. Pengelolaan administrasi keuangan
  - d. Pengelolaan urusan rumah tangga, hubungan masyarakat dan protokol
  - e. Pengelolaan administrasi perlengkapan
  - f. Pengelolaan surat menyurat, kearsipan dan perpustakaan
  - g. Pelaksanaan koordinasi penyusunan program, rencana anggaran, pengelolaan keuangan serta mempertanggungjawabkan pelaksanaannya
  - h. pelaksanaan tugas-tugas lain yang diberikan oleh Kepala Dinas sesuai dengan bidang tugas dan fungsinya.

SASARAN/KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
Meningkatnya kualitas perencanaan dan penganggaran program dan kegiatan pembangunan	- Persentase dokumen perencanaan yang baik	$\frac{\text{Dokumen perencanaan yang baik}}{\text{dokumen perencanaan yang dikerjakan}}$	Renja, Renstra
	- Persentase dokumen penganggaran yang baik	$\frac{\text{Jumlah dokumen penganggaran yang baik}}{\text{Jumlah Jumlah dokumen penganggaran yang dibuat}}$	RKA, DPA

SASARAN/KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
	- Persentase evaluasi kinerja yang baik	<p>Jumlah dokumen evaluasi kinerja yang baik</p> <hr/> <p>Jumlah dokumen evaluasi kinerja yang dibuat</p>	LPPD, SAKIP, LKPJ
	-	<p><u>Kriteria BAIK :</u></p> <p>a. Sesuai dengan Pedoman (Berorientasi pada Hasil, Targetnya Jelas, Konsisten dengan RPJMD dan RENTRA SKPD serta Indikatornya SMART)</p> <p>b. Tepat Waktu</p>	

## INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

1. JABATAN : Kepala Sub Bagian Umum DPMD Kabupaten Sampang
2. TUGAS : a. Melakukan Penerimaan, Pendistribusian, dan pengiriman surat, penggandaan naskah dinas, kearsipan dan perpeustakaan;
- b. Melaksanakan urusan rumah tangga dan keprotokolan;
- c. Melaksanakan tugas bidang hubungan masyarakat;
- d. Menyusun perencanaan dan pelaksanaan urusan kepegawaian;
- e. Melaksanakan penyusunan kebutuhan perlengkapan, pengadaan, perawatan peralatan dan perlengkapan kantor dan pengamanan;
- f. Membantu penyelesaian masalah hukum di luar pengadilan (non yudisial);
- g. Menyiapkan bahan penataan kelembagaan, ketatalaksanaan dan perundang-undangan
- h. Menyiapkan bahan perencanaan jaringan teknologi informasi dan pemeliharannya;
- i. Melaksanakan tugas-tugas lain yang diberikan oleh Sekretaris sesuai dengan bidang tugasnya.

SASARAN/KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
Terwujudnya Kelancaran administrasi perkatoran, perlengkapan dan kepegawaian	- Tersedianya arsip surat masuk dan keluar		Buku Arsip Surat Masuk dan keluar
	- Persentase sarana dan prasarana dalam kondisi baik	$\frac{\text{Jumlah Sarana dan Prasarana dalam kondisi baik}}{\text{Jumlah sarana dan prasarana yang dimiliki}}$	Dokumen Inventaris Aset

<b>SASARAN/KINERJA UTAMA</b>	<b>INDIKATOR KINERJA UTAMA</b>	<b>PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN</b>	<b>SUMBER DATA</b>
	- Persentase pegawai yang telah mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Perencana	$\frac{\text{Jumlah Pegawai yang telah mengikuti diklat perencana}}{\text{Jumlah Pegawai}}$	Arsip Kepegawaian

## INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

1. JABATAN : Kepala Sub Bagian Program dan Keuangan DPMD Kabupaten Sampang
2. TUGAS : a. Menghimpun data dan menyiapkan bahan koordinasi penyusunan program;  
 b. Melaksanakan pengolahan data  
 c. Melaksanakan perencanaan program  
 d. Menghimpun data, menyusun rencana strategis dinas dan evaluasinya  
 e. Menghimpun data dan menyiapkan bahan pengusunan program anggaran  
 f. Menyiapkan bahan perencanaan sistem penganggaran dan kebijakan  
 g. Melaksanakan pengelolaan keuangan termasuk pembayaran gaji pegawai  
 h. Melaksanakan pengelolaan akuntansi keuangan  
 i. Menyusun laporan pertanggungjawaban atas pelaksanaan pengelolaan keuangan  
 j. Melaksanakan tugas-tugas lain yang diberikan oleh Sekretaris sesuai dengan bidang tugasnya.

SASARAN/KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
Terwujudnya Kelancaran pengelolaan keuangan	Persentase Laporan Keuangan yang disusun dilaporkan ke Dispendaloka tepat waktu	$\frac{\text{Jumlah Laporan keuangan yang dilaporkan ke Dispendaloka tepat waktu}}{\text{Jumlah Laporan keuangan yang disusun}}$	Laporan Keuangan

<b>SASARAN/KINERJA UTAMA</b>	<b>INDIKATOR KINERJA UTAMA</b>	<b>PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN</b>	<b>SUMBER DATA</b>
Terwujudnya Perencanaan dan Penganggaran yang akuntabel	- Tersedianya rancangan RKPD		RKPD
	- Dokumen RKPD		RKPD
	- Tersedianya dokumen KUA-PPAS		

## INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

1. JABATAN : Kepala Bidang Pemberdayaan Kelembagaan Desa DPMD Kabupaten Sampang
2. TUGAS : Merencanakan, melaksanakan, mengkoordinasikan dan mengendalikan kegiatan bidang pemberdayaan kelembagaan masyarakat
3. FUNGSI :
  - a. Penyusunan kebijakan pemberdayaan lembaga kemasyarakatan, pemberdayaan lembaga adat dan pembinaan pendampingan masyarakat;
  - b. Pelaksanaan fasilitasi pemberdayaan lembaga kemasyarakatan, pemberdayaan lembaga adat, dan pembinaan serta pendampingan masyarakat
  - c. Pelaksanaan monitoring evaluasi dan pelaporan pemberdayaan lembaga kemasyarakatan, pemberdayaan lembaga adat dan pembinaan pendampingan masyarakat,
  - d. pelaksanaan tugas-tugas lain yang diberikan oleh Kepala Dinas sesuai dengan bidang tugas dan fungsinya.

SASARAN/KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
Terwujudnya Pemberdayaan Lembaga Kemasyarakatan, Lembaga Adat, dan Masyarakat Hukum Adat	- Persentase Lembaga kemasyarakatan Desa (LKD) yang aktif	$\frac{\text{Jumlah Lembaga kemasyarakatan (LKD) yang aktif}}{\text{Jumlah Lembaga kemasyarakatan Desa (LKD) di kabupaten sampang}}$	Bidang Pemberdayaan Lembaga kemasyarakatan
	-		

## INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

1. JABATAN : Kepala Sub Bidang Pemberdayaan Lembaga Kemasyarakatan DPMD Kabupaten Sampang
2. TUGAS : a. Merumuskan kebijakan pemberdayaan lembaga kemasyarakatan desa/kelurahan  
 b. Melaksanakan kebijakan pemberdayaan lembaga kemasyarakatan desa/kelurahan  
 c. Melaksanakan fasilitasi pemberdayaan lembaga kemasyarakatan desa/kelurahan  
 d. Melaksanakan monitoring, evaluasi, dan pelaporan pemberdayaan lembaga kemasyarakatan desa/kelurahan  
 e. Melaksanakan tugas-tugas lain yang diberikan oleh Kepala Bidang Pemberdayaan Kelembagaan Desa sesuai dengan bidang tugasnya

SASARAN/KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
Terwujudnya Lembaga Kemasyarakatan dalam menunjang pemberdayaan dan kemandirian masyarakat desa	- Terlaksananya 10 program pokok PKK		RKA
	- Terlaksananya jambore kader PKK		Data PKK
	- Terlaksananya pelatihan kader penggerak PKK		Data PKK
	- Terlaksananya resepsi HKG PKK		RKA
	- Terlaksananya penanganan stunting di kabupaten sampang		RKA



## INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

1. JABATAN : Kepala Sub Bidang Pemberdayaan Lembaga Tradisi DPMD Kabupaten Sampang
2. TUGAS : a. Merumuskan kebijakan pemberdayaan lembaga tradisi masyarakat  
 b. Melaksanakan kebijakan pemberdayaan lembaga tradisi masyarakat  
 c. Melaksanakan fasilitasi pemberdayaan lembaga tradisi masyarakat  
 d. Melaksanakan monitoring, evaluasi, dan pelaporan pemberdayaan lembaga tradisi masyarakat  
 e. Melaksanakan tugas-tugas lain yang diberikan Kepala Bidang Kelembagaan Desa sesuai dengan bidang tugasnya

SASARAN/KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
Terlaksananya kegiatan Bulan Bakti gotong royong	- Jumlah rangkaian kegiatan BBGRM yang dilaksanakan		Dokumen SPJ
Terbentuknya Kelompok gotong royong masyarakat	- Jumlah sosialisasi pada kelompok BBGRM yang dilaksanakan		Dokumentasi SPJ
	- Data kelompok gotong royong masyarakat yang tersedia		Dokumentasi SPJ
Terbentuknya Lembaga Tradisi Masyarakat (LTM)	- Jumlah lembaga tradisi masyarakat yang dibentuk dan mendapat pembinaan		Dokumentasi SPJ

## INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

3. JABATAN : Kepala Sub Bidang Bina Pendampingan Masyarakat DPMD Kabupaten Sampang
4. TUGAS : a. Merumuskan kebijakan bina pendampingan masyarakat  
 b. Melaksanakan kebijakan bina pendampingan masyarakat  
 c. Memfasilitasi pembinaan pendampingan masyarakat dan standarisasi pelatihan pemberdayaan masyarakat  
 d. Melaksanakan monitoring, evaluasi, dan pelaporan pembinaan pendampingan masyarakat  
 e. Melaksanakan tugas-tugas lain yang diberikan Kepala Bidang Kelembagaan Desa sesuai dengan bidang tugasnya

SASARAN/KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
Meningkatnya tenaga pendamping masyarakat pemberdayaan lembaga dan kemandirian masyarakat desa	- Terlaksananya rakor Pembinaan KPM (Kader Pemberdayaan Masyarakat		RKA
	- Terbentuknya lembaga Pemberdayaan Masyarakat Desa (LPMD)		Data LPMD
	- Berkembangnya lembaga pemberdayaan masyarakat desa		Data LPMD
	- Terlaksananya evaluasi LPMD		RKA

## INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

1. JABATAN : Kepala Bidang Ekonomi dan Teknologi Tepat Guna DPMD Kabupaten Sampang
2. TUGAS : merencanakan, melaksanakan, mengkoordinasikan dan mengendalikan kegiatan bidang Pemberdayaan Ekonomi dan Teknologi Tepat Guna
3. FUNGSI : a. Penyusunan kebijakan pemberdayaan lembaga usaha ekonomi dan teknologi tepat guna;  
 b. pelaksanaan fasilitasi lembaga usaha ekonomi, sarana prasarana desa dan teknologi tepat guna;  
 c. Pelaksanaan monitoring, evaluasi, dan pelaporan pemberdayaan lembaga usaha ekonomi, sarana prasarana, dan teknologi tepat guna  
 d. melaksanakan tugas-tugas lain yang diberikan oleh Kepala Dinas sesuai dengan bidang tugas dan fungsinya.

SASARAN/KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
Terwujudnya Lembaga usaha ekonomi perdesaan untuk kemandirian desa	- Persentase BUMDes berkembang dan maju	$\frac{\text{Jumlah BUMdes Maju dan berkembang}}{\text{Jumlah BUMDes}}$	Data BUMDes
	- Persentase Posyantek (Pos pelayanan teknologi tepat guna) yang aktif	$\frac{\text{Jumlah Posyantek yang aktif}}{\text{Jumlah Posyantek}}$	Data TTG
	- Persentase sarana dan prasarana desa yang memadai	$\frac{\text{Jumlah sarana prasarana yang memadai}}{\text{Jumlah Sarana prasarana yang ada}}$	Data sarpras

### INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

1. JABATAN : Kepala Seksi Pemberdayaan Lembaga Usaha Ekonomi DPMD Kabupaten Sampang
2. TUGAS : a. Merumuskan kebijakan bidang pemberdayaan lembaga usaha ekonomi  
 b. Melaksanakan kebijakan bidang pemberdayaan lembaga usaha ekonomi  
 c. Melaksanakan fasilitasi pemberdayaan lembaga usaha ekonomi  
 d. Melaksanakan monitoring, evaluasi, dan pelaporan lembaga usaha ekonomi  
 e. Melaksanakan tugas-tugas lain yang diberikan oleh Kepala Bidang Pemberdayaan Ekonomi dan TTG sesuai dengan bidang tugasnya

SASARAN/KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
Terwujudnya Lembaga Usaha ekonomi yang aktif	Persentase BUMDes yang aktif dan memiliki AD/ART	$\frac{\text{Jumlah BUMDEs aktif dan memiliki AD/ART}}{\text{Jumlah BUMDEs}}$	Data BUMdes
	- Persentase Pembinaan BUMDes yang dilaksanakan	$\frac{\text{Jumlah BUMDes yang mendapat Pembinaan}}{\text{Jumlah BUMDes}}$	Dokumentasi Pelaksanaan Bimtek
	-		
	-		

### INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

3. JABATAN : Kepala Seksi Sarana dan Prasarana Desa DPMD Kabupaten Sampang
4. TUGAS : a. Merumuskan kebijakan pembangunan dan pengembangan bantuan sarana prasarana desa  
 b. Melaksanakan kebijakan pembangunan dan pengembangan bantuan sarana prasarana desa  
 c. Melaksanakan fasilitasi pembangunan dan pengembangan bantuan sarana prasarana desa  
 d. Melaksanakan monitoring, evaluasi, dan pelaporan pengembangan bantuan sarana prasarana desa  
 e. Melaksanakan tugas-tugas lain yang diberikan oleh Kepala Bidang Pemberdayaan Ekonomi dan TTG sesuai dengan bidang tugasnya

SASARAN/KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
Terwujudnya Sarana prasarana desa yang memadai yang berbasis pemberdayaan masyarakat	Persentase Desa lokasi wisata yang mendapat pembinaan	$\frac{\text{Jumlah Desa lokasi wisata yang dibina}}{\text{Jumlah Desa wisata}}$	Data Sarpras
	- Tersusunnya masterplan desa yang berpotensi menjadi desa wisata		
	- Persentase Sumber Daya Air desa yang dikelola dan dibina	$\frac{\text{Jumlah Pengelola Sumber daya air yang dibina}}{\text{Jumlah Sumber Daya air yang ada}}$	Dokumentasi Sarpras
Terbentuknya BUMDesma (BUMDEs bersama) antrar desa	- Persentase BUMDesma yang mendapatkan pembinaan	$\frac{\text{Jumlah BUMDesma yang dibina}}{\text{Jumlah BUMDesma yang ada}}$	Data Sarpras

### INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

- f. JABATAN : Kepala Seksi Teknologi Tepat Guna (TTG) DPMD Kabupaten Sampang
- g. TUGAS :
- a. Merumuskan kebijakan pengembangan dan pemanfaatan teknologi tepat guna
  - b. Melaksanakan kebijakan pengembangan dan pemanfaatan teknologi tepat guna
  - c. Melaksanakan fasilitasi pengembangan dan pemanfaatan teknologi tepat guna
  - d. Melaksanakan monitoring, evaluasi, dan pelaporan pengembangan dan pemanfaatan teknologi tepat guna
  - e. Melaksanakan tugas-tugas lain yang diberikan oleh Kepala Bidang Pemberdayaan Ekonomi dan TTG sesuai dengan bidang tugasnya

SASARAN/KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
Terwujudnya desa dengan inovasi TTG yang berhasil	Persentase Poyantek (Pos pelayanan teknologi tepat guna) yang aktif	$\frac{\text{Jumlah Posyantek yang mendapat Pembinaan}}{\text{Jumlah Posyantek}}$	Data TTG
	- Jumlah gelar TTG yang diikuti dalam skala regional dan nasional		Data TTG
	- Tersedianya dokumen kajian TTG yang tepat waktu		
	-		

## INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

1. JABATAN : Kepala Bidang Bina Pemerintahan Desa DPMD Kabupaten Sampang
2. TUGAS : Merencanakan, melaksanakan, mengkoordinasikan dan mengendalikan kegiatan bidang Bina Pemerintahan Desa
3. FUNGSI :
  - a. Penyusunan kebijakan, perencanaan, pengkoordinasian, dan pelaksanaan pemilihan serta pelantikan kepala desa dan aparat pemerintahan desa;
  - b. Penyusunan kebijakan dan peningkatan kapasitas aparatur pemerintahan desa, perencanaan pembangunan desa serta tata kelola administrasi dan aset desa;
  - c. Pelaksanaan fasilitasi pembinaan dan peningkatan kapasitas aparatur desa, perencanaan pembangunan serta tata kelola administrasi dan aset desa;
  - d. Pelaksanaan monitoring , evaluasi dan pelaporan pembinaan dan peningkatan kapasitas aparatur pemerintahan desa, perencanaan pembangunan desa serta tata kelola administrasi dan aset desa;
  - e. Pelaksanakan tugas-tugas lain yang diberikan oleh Kepala Badan sesuai dengan bidang tugas dan fungsinya.

SASARAN/KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
Terwujudnya Tata kelola administrasi dan aset desa yang baik	- Prosentase desa yang telah melaksanakan pilkades serentak	$\frac{\text{Jumlah Desa yang melaksanakan Pilkades serentak}}{\text{Jumlah Desa}}$	Hasil Pilkades serentak
	- Tersedianya dokumen perencanaan dan penganggaran desa yang tepat waktu		Dokumen RKPD Desa dan Renstra Desa

<b>SASARAN/KINERJA UTAMA</b>	<b>INDIKATOR KINERJA UTAMA</b>	<b>PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN</b>	<b>SUMBER DATA</b>
Meningkatnya kualitas tata kelola pemerintahan desa	- Persentase Desa yang berprestasi	$\frac{\text{Jumlah Desa yang mengikuti lomba desa}}{\text{Jumlah Desa}}$	Hasil lomba Desa



## INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

1. JABATAN : Kepala Seksi Aparatur Pemerintahan Desa DPMD Kabupaten Sampang
2. TUGAS : a. Merencanakan, mengkoordinasikan, dan melaksanakan pemilihan dan pelantikan kepala desa dan aparat pemerintahan desa
- b. Merumuskan kebijakan bidang pembinaan dan peningkatan kapasitas aparatur pemerintahan desa
- c. Melaksanakan kebijakan pembinaan dan peningkatan kapasitas aparatur pemerintahan desa;
- d. Melaksanakan fasilitasi pembinaan dan peningkatan kapasitas aparatur pemerintahan desa;
- e. Melaksanakan tugas-tugas lain yang diberikan oleh Kepala Bidang Sumber Daya Alam sesuai dengan bidang tugasnya.

SASARAN/KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
Terwujudnya desa dengan aparatur pemerintahan desa yang baik dan kompatibel	- Jumlah desa yang melaksanakan pilades serentak		Data pilkades bidang Pemdес
	- Jumlah aparatur desa yang mendapatkan tunjangan kesehatan BPJS		Data BPJS
	- Jumlah aparatur desa yang mendapatkan bimtek peraturan perundang-undangan desa		SPJ

<b>SASARAN/KINERJA UTAMA</b>	<b>INDIKATOR KINERJA UTAMA</b>	<b>PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN</b>	<b>SUMBER DATA</b>
	- Jumlah anggota BPD yang dilantik dan mendapatkan bimtek aparatur		SPJ

## INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

1. JABATAN : Kepala Seksi Perencanaan dan Pembangunan Desa DPMD Kabupaten Sampang
2. TUGAS : a. Merumuskan kebijakan bidang perencanaan dan pembangunan desa  
 b. Melaksanakan kebijakan bidang perencanaan dan pembangunan desa;  
 c. Melaksanakan fasilitasi perencanaan dan pembangunan desa  
 d. Melaksanakan monitoring, evaluasi, dan pelaporan atas pelaksanaan perencanaan dan pembangunan desa  
 e. Melaksanakan tugas-tugas lain yang diberikan oleh Kepala Bidang Sumber Daya Alam sesuai dengan bidang tugasnya.

SASARAN/KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
Terwujudnya Desa dengan sistem perencanaan dan penganggaran yang baik dan tepat waktu	- Jumlah aparatur desa yang mendapatkan bimtek admistrasi desa		
	- Jumlah aparatur desa yang mendapatkan bimtek penyusunan dokumen perencanaan dan penganggaran yang baik		
	- Jumlah opetator keuangan desa yang mendapatkan pelatihan aplikasi SISKEUDES		
	- Tersusunnya dokumen Penganggaran dan perencanaan desa yang baik dan tepat waktu (SISKEUDES dan		

## INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

1. JABATAN : Kepala Seksi Administrasi dan Aset Desa DPMD Kabupaten Sampang
2. TUGAS : a. Merumuskan kebijakan bidang tata kelola administrasi dan aset desa;  
b. Melaksanakan kebijakan bidang tata kelola administasi dan aset desa  
c. Melaksanakan fasilitasi pengelolaan administrasi desa dan aset desa  
d. Melaksanakan monitoring, evaluasi, dan pelaporan tata kelola administrasi desa dan aset desa  
e. Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh kepala bidang bina pemerintahan desa;

SASARAN/KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
Terwujudnya Desa dengan tata kelola aset desa yang benar	- Jumlah aparatur desa yang mendapatkan pembinaan pengelolaan aset desa		Hasil bimtek
	- Jumlah desa yang mengikuti lomba desa berprestasi		Data pemenang lomba desa berprestasi

