

**CASCADING KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN SAMPANG**

RANCANGAN RPJMD PERUBAHAN 2019-2024

VISI	MISI	TUJUAN	INDIKATOR	SASARAN	INDIKATOR
Sampang Hebat Bermartabat	Memperkuat tata kelola pemerintahan dan desa yang transparan, akuntabel dan berorientasi pada pelayanan publik	Terselenggaranya reformasi birokrasi melalui tata kelola pemerintahan dan desa yang profesional dan berorientasi pada pelayanan publik	Indeks Reformasi Birokrasi	Meningkatnya penyelenggaraan pemerintah yang akuntabel, efektif dan efisien	Indeks Profesionalitas ASN

RANCANGAN RENSTRA PERUBAHAN 2019-2024

No 1	Tujuan 2	Indikator Tujuan 3	Sasaran 4	Indikator Sasaran 5	Program 6	Indikator Program 7	Kegiatan 8	Indikator Kegiatan 9	Sub Kegiatan 10	Indikator Sub Kegiatan 11	Keterangan 12
	Meningkatnya ASN yang profesional	Indeks Profesionalitas ASN	Meningkatnya kualitas penataan ASN	Persentase penempatan ASN sesuai kompetensi	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	Persentase pelayanan administrasi kepegawaian tepat waktu	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Persentase pemenuhan kebutuhan aparatur sesuai formasi yang ditetapkan	Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Jumlah dokumen formasi yang disusun	
			Meningkatnya kinerja ASN	Persentase aparatur dengan nilai PPK minimal "baik"				Persentase data ASN yang akurat		Jumlah perpanjangan/pemberhentian tenaga honorer daerah	
									Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Jumlah formasi yang terisi melalui Pengadaan PNS	
										Jumlah formasi yang terisi melalui Pengadaan PPPK	
									Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Jumlah SK Pensiun yang diterbitkan	
									Fasilitasi Lembaga Profesi ASN	Jumlah kasus hukum yang ditangani oleh LKBH KORPRI	
										Jumlah peserta Pembinaan Motivasi Kerja KORPRI	
										Jumlah unit KORPRI yang dilakukan pembinaan KORPRI	
									Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah aplikasi yang dibangun/dikembangkan	
									Pengelolaan Data Kepegawaian	Jumlah data kepegawaian yang diupdate	
							Mutasi dan Promosi ASN	Persentase penyelesaian administrasi mutasi dan kepangkatan	Pengelolaan Mutasi ASN	Jumlah administrasi mutasi yang diselesaikan	
									Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Jumlah Keputusan Kenaikan Pangkat yang diterbitkan	
										Jumlah Kenaikan Gaji Berkala yang diterbitkan	
									Pengelolaan Promosi ASN	Jumlah JPT kosong yang terisi melalui Seleksi Terbuka JPT	
										Jumlah pengangkatan dalam jabatan pimpinan tinggi, administrator, pengawas dan fungsional yang diterbitkan	
							Pengembangan Kompetensi ASN	Persentase ASN struktural yang mengikuti pengembangan kompetensi	Pengelolaan Assessment Center	Jumlah ASN yang mengikuti Assessment/Uji Kompetensi	
										Jumlah dokumen Talent Pool yang disusun	
										Persentase ASN yang lulus Ujian Kenaikan Pangkat Pilihan/Ujian Dinas	

No 1	Tujuan 2	Indikator Tujuan 3	Sasaran 4	Indikator Sasaran 5	Program 6	Indikator Program 7	Kegiatan 8	Indikator Kegiatan 9	Sub Kegiatan 10	Indikator Sub Kegiatan 11	Keterangan 12
									Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Jumlah Izin Belajar yang diterbitkan	
										Jumlah ASN yang mengikuti tugas belajar	
										Jumlah pemberian bantuan biaya pendidikan bagi Praja IPDN	
									Sosialisasi dan Penyebaran Informasi Jabatan Fungsional ASN	Jumlah sosialisasi dan penyebaran informasi jabatan fungsional ASN yang dilaksanakan	
									Pembinaan Jabatan Fungsional ASN	Jumlah rapat koordinasi pembinaan jabatan fungsional ASN yang dilaksanakan	
							Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Persentase ASN yang tidak melakukan pelanggaran disiplin	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah penilaian kinerja yang dilaksanakan	
										Jumlah laporan evaluasi kinerja ASN yang disusun	
									Pengelolaan Tanda Jasa Bagi Pegawai	Jumlah penganugerahan Tanda Kehormatan Satya Lencana Karya Satya	
									Pembinaan Disiplin ASN	Jumlah e-LHKPN yang dilaporkan	
									Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Persentase kasus pelanggaran disiplin ASN yang diselesaikan	
									Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai	Persentase keputusan Izin Perceraian yang diselesaikan	
					PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	Persentase ASN yang meningkatkan kompetensinya	Pengembangan Kompetensi Teknis	Persentase ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi teknis	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Jumlah ASN yang mengikuti Pelatihan Teknis	
							Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Persentase ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi manajerial dan fungsional	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan dan Prajabatan	Jumlah ASN yang mengikuti Pelatihan Fungsional	
										Jumlah ASN yang mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Nasional (PKN)	
										Jumlah ASN yang mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Administrator	
										Jumlah ASN yang mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Pengawas	
										Jumlah CPNS yang mengikuti Pelatihan Dasar/Prajabatan	