

**INDIKATOR KINERJA UTAMA  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN SAMPANG  
TAHUN 2018**

1. INSTANSI : Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sampang
2. TUGAS : membantu Bupati melaksanakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah bidang kepegawaian dan pendidikan dan pelatihan serta tugas pembantuan.
3. FUNGSI : a. Penyusunan kebijakan teknis bidang kepegawaian dan pendidikan dan pelatihan ;  
b. Pelaksanaan tugas dukungan teknis bidang kepegawaian dan pendidikan dan pelatihan  
c. Pemantauan, evaluasi dan pelaporan pelaksanaan tugas dukungan teknis bidang kepegawaian dan pendidikan dan pelatihan;  
d. Pembinaan teknis penyelenggaraan fungsi-fungsi penunjang urusan Pemerintah Daerah bidang kepegawaian dan pendidikan dan pelatihan ;  
e. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Bupati terait dengan tugas dan fungsinya.

NO.	KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	PENJELASAN / FORMULASI PERHITUNGAN	SUMBER DATA	PENANGGUNG JAWAB
1.	Meningkatnya ASN yang berkompeten dan profesional	Persentase kasus pelanggaran disiplin PNS	$\frac{\text{Jumlah kasus pelanggaran disiplin}}{\text{Jumlah PNS Kab. Sampang}} \times 100\%$ (tahun berjalan)	Rekapitulasi jumlah kasus pelanggaran disiplin PNS	Bidang Informasi dan Pembinaan Aparatur
		Persentase penempatan aparatur sesuai kompetensi	$\frac{\text{Jumlah penempatan aparatur sesuai kompetensi}}{\text{Jumlah PNS Kab. Sampang}} \times 100\%$	Rekapitulasi penempatan aparatur sesuai kompetensi	Bidang Mutasi
		Persentase ASN yang mengikuti pendidikan dan pelatihan per tahun	$\frac{\text{Jumlah PNS yang mengikuti diklat pada tahun tsb}}{\text{Jumlah PNS Kab. Sampang}} \times 100\%$	Rekapitulasi PNS yang mengikuti diklat	Bidang Pendidikan, Pelatihan dan Pengembangan Karir
2.	Tersedianya akurasi data kepegawaian	Persentase data kepegawaian yang akurat	$\frac{\text{Jumlah data kepegawaian yang akurat}}{\text{Jumlah PNS Kab. Sampang}} \times 100\%$	- Simpeg - Dokumen kepegawaian	Bidang Informasi dan Pembinaan Aparatur
3.	Meningkatnya pelayanan yang berorientasi terhadap kepuasan masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) terhadap pelayanan	$\frac{\text{Total nilai per persepsi per unsur}}{\text{Total unsur yang terisi}} \times \text{Nilai penimbang}$	Survey Kepuasan Masyarakat	Sekretariat